



استراتيجية مُنجزّة

ابتكار متسارع.
نمو مستدام.

تقرير مجلس الإدارة
2025





"نحن دولة من مجموعة العشرين، ومن أكبر الاقتصادات العالمية. ونحن في منتصف القارات الثلاث، وبالتالي فإنّ التغيير في المملكة العربية السعودية نحو الأفضل، يعني مساعدة المنطقة وتغيير العالم."

**صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**

**ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، ورئيس
مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية**



"هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك."

**خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025

يسرُّ مجلس إدارة الإنماء أن يضع بين أيديكم تقرير مجلس الإدارة السابع عشر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر، 2025. يتناول هذا التقرير معلومات موجزة عن عمليات المصرف التشغيلية ونتائج المالية، بالإضافة إلى إطار حوكمة الشركات الخاص به والذي مكنه من ممارسة أعماله وتجاوز التحديات التي واجهها بنجاح خلال عام 2025 تماشيًا مع رؤيته المستقبلية. كما يدعم المصرف استمرار الالتزام بممارسات الحوكمة السليمة واتباع المبادئ الأخلاقية.

الحوكمة لدى الإنماء

تعد ممارسات الحوكمة الفعالة جوهرًا أساسيًا لضمان سير عمليات الإنماء وسلامتها، حيث تركز عملية تحقيق الاستقرار المالي على أمن وسلامة المصرف، كما يسهم النهج المتبع عند ممارسة أعمالنا في إرساء أسس قوية لتعزيز صحة المصرف الاقتصادية وازدهاره.

أصدر البنك المركزي السعودي "المبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي" والتي تتضمن سبعة مبادئ أساسية تتوافق مع أفضل الممارسات المعترف بها دوليًا. ويتوجب على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا في الإنماء الالتزام بتطبيق هذه المبادئ، بالإضافة إلى ضرورة الإلمام بالمخاطر ذات الصلة ببيئة المصرف التشغيلية. كما يلتزم المصرف بدوره بالقواعد واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية والتي تهدف إلى تعزيز معايير الشفافية والإفصاح لحماية المستثمرين وقراراتهم. وتشمل أنشطة الحوكمة الامتثال لمتطلبات تداول السعودية (السوق المالية السعودية) فيما يخص إدراج المصرف في سوق الأوراق المالية في المملكة.

تهدف المبادئ الرئيسية للحوكمة إلى تعزيز إطار حوكمة المصرف، ومساعدة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الإشراف على أنشطته. وتعد الحوكمة أحد الركائز الأساسية في تحسين الكفاءة والنمو الاقتصادي وتعزيز ثقة المستثمرين. ويطبق إطار الحوكمة من خلال ست (6) لجان تابعة لمجلس الإدارة.

وضع المصرف مجموعة شاملة من السياسات واللوائح التي تمنح كافة أصحاب المصلحة حق الوصول إلى المعلومات والتطورات الجوهرية. كما يحرص المصرف على تصميم برامج تدريب ومشاركة المعلومات وتنفيذها بهدف تمكين أعضاء المجلس الجدد من الوفاء بالتزاماتهم وواجباتهم المتعلقة بالإشراف على العمليات التشغيلية.

هيكل الحوكمة

تشكيل مجلس الإدارة وتعيينه

يتولى إدارة الإنماء مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية لمدة ثلاث (3) سنوات.

يلتزم مجلس الإدارة بتحديد أطر واضحة للمسؤولية والمساءلة على جميع مستويات المصرف وضمان تطبيقها. وينتخب أعضاء المجلس رئيسًا لمجلس الإدارة من الأعضاء غير التنفيذيين، والذي بدوره يضمن تحقيق التمثيل العادل.

رأس مال المصرف والأسهم المُصدرة

يبلغ رأس المال للإنماء (25,000,000,000) خمسة وعشرين مليار ٤٠٠ مليون ريال مقسمة إلى (2,500,000,000) سهمًا عاديًا بقيمة اسمية قدرها 10 ٤٠٠ لكل سهم.

تطبيق أحكام حوكمة الشركات

يلتزم الإنماء - بصفة عامة - بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والمبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي والتعليمات التي يصدرها، ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة. ويحرص المصرف على الالتزام بجميع لوائح الحوكمة ومواكبة ما يستجد حولها.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

(أ) مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة الجدد

عبدالله بن علي الخليفة
عضو مجلس إدارة - العضو المنتدب
عُيِّن: 21 مايو، 2025



عبدالله الخليفة، يمتلك خبرة واسعة في القطاعات المصرفية تمتد إلى أكثر من 31 عامًا من الخبرة في القطاع المصرفي وأكثر من 14 عامًا كمدير مالي بما في ذلك الخبرة كرئيس تنفيذي لمصرف الإنماء، والفهم العميق في السوق المصرفي، والنجاح في قيادة المنظمات المالية خلال فترات التحول الكبيرة، كما تولى عدة مناصب في البنك السعودي الفرنسي ومصرف الراجحي والبنك العربي الوطني.

العضويات والمناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2025 - حتى الآن).
- الرئيس التنفيذي، الإنماء (2021 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة مداد الابتكار لتقنية المعلومات (2025 - حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، صندوق الإنماء لمدينة جدة الاقتصادية العقاري (2024 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة التقنية المالية السعودية (2021 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة الإنماء المالية (2021 - حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة إرسال (2021 - حتى الآن).

العضويات والمناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني.
- عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية للمعلومات الإئتمانية (سمه).
- عضو مجلس إدارة، شركة الإنماء طوكيو مارين.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية، البنك السعودي الفرنسي.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية، مصرف الراجحي.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية، البنك العربي الوطني.

المؤهلات العلمية والمهنية

- ماجستير في المحاسبة، جامعة ميامي - الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

المهارات

- معرفة عميقة وفهم شامل لعمليات البنوك والخدمات المالية.
- خبرة واسعة في الإدارة المالية والتخطيط الاستراتيجي.

- مهارات متقدمة في التحول الرقمي والالتزام بمتطلبات وأحكام الشريعة.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة



معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني

عضو مجلس إدارة

عُيّن: 21 مايو، 2025

عضو لجنة الحوكمة والاستدامة

عضو لجنة المخاطر



مرام بنت محمد بن نمي، CFA

عضو مجلس إدارة

عُيّن: 21 مايو، 2025

عضو اللجنة التنفيذية

عضو لجنة المخاطر

مرام بن نمي تتمتع بخبرة واسعة في مجال الاستثمار وإدارة المخاطر، مدعومة بخلفية أكاديمية وعملية متميزة في القطاع المالي وقطاع إدارة الأصول. تحمل درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك سعود، ودرجة الماجستير من جامعة ديول، كما أنها حاصلة على شهادتي CFA وCAIA. وتشغل حالياً منصب الشريك الإداري، ورئيس حلول المخاطر والاستثمار في شركة نجم المرزم للاستثمار. وقد سبق لها أن شغلت منصب الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر في شركة حضانة الاستثمارية حيث قامت بالإشراف الاستراتيجي على أحد أكبر صناديق التقاعد عالمياً رئيس إدارة المخاطر في شركة حضانة الاستثمارية، وكانت عضواً في لجنة الاستثمار، وخبرتها في مجال الاستثمارات الدولية، وشغلت قبل ذلك عدة مناصب في قسم الاستثمارات الدولية.

معالي الأستاذ أحمد الحقباني هو خبير متميز يجمع بين الخبرات العملية والمؤسسية. هو المؤسس والرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الحلول المبسطة المالية (سايف فاي). إلى جانب خبرته المهنية العملية، قاد تحولات شاملة عبر توظيف التقنيات الحديثة، وأشرف على تطوير منظومات الموارد البشرية، بما في ذلك أنظمة المكافآت وإدارة الأداء. كما مكنته عضويته في مجالس إدارات جهات حكومية وشركات مدرجة من الإسهام في صياغة الاستراتيجيات وتعزيز الحوكمة. وتمنحه قيادته لشركة تقنية مالية رؤية متقدمة تمكّنه من الإسهام بفعالية في مجال التقنيات المالية.

العضويات والمناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو لجنة الحوكمة والاستدامة، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو لجنة المخاطر، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة رتال للتطوير العقاري (2025 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة تعدين العربية السعودية "معادن" (2023 – حتى الآن).
- عضو مجلس نظارة، وقف سليمان الراجحي (2023 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، أكوا باور (2022 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (2022 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، المتحف الوطني (2022 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، هيئة الرقابة النووية والإشعاعية (2022 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الخطوط السعودية (2021 – حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي، شركة الحلول المبسطة المالية (2021 – حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات (2021 – حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، الهيئة الاستشارية للمجلس الأعلى لدول مجلس التعاون (2021 – حتى الآن).

العضويات والمناصب السابقة

- محافظ وعضو مجلس إدارة، هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- الأمين العام وعضو مجلس إدارة، هيئة تنمية الصادرات السعودية.
- عضو مجلس إدارة، الهيئة العامة للغذاء والدواء.
- عضو مجلس إدارة، الهيئة العامة للمواثيق (مواثيق).
- عضو مجلس إدارة، هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.
- رئيس مجلس إدارة، شركة تبادل.
- عضو مجلس إدارة، شركة العيبكان للزجاج.
- رئيس مجلس إدارة، المؤسسة العامة لجسر الملك فهد.
- عضو مجلس إدارة، شركة إيداع.
- عضو مجلس إدارة، شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو).
- عضو مجلس إدارة، شركة طيران أديل.
- رئيس مجلس إدارة، شركة وجبة أسرتي للوجبات (سوار فودز).
- عضو مجلس إدارة، شركة المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة.
- رئيس مجلس إدارة، شركة أبتاون جدة.
- وكيل الوزارة للتجارة الخارجية والمشرف العام على المكاتب التجارية الخارجية، وزارة التجارة.

المهارات

- قائد تنفيذي يمتلك خبرة واسعة في قيادة التحولات الكبيرة.
- خبرة واسعة في تطوير العمليات والنماذج التشغيلية باستخدام التقنية.
- إتقان الإشراف على عمليات المراجعة وضمن الشفافية المالية وأنظمة الحوكمة الداخلية.
- خبرة واسعة في تحقيق أهداف الاستدامة وترسيخ مبادئ حوكمة المؤسسات.

العضويات والمناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو اللجنة التنفيذية، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو لجنة المخاطر، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام، مطارات القايزة (2025 – حتى الآن).
- رئيس حلول المخاطر والاستثمار، شركة نجم المرزم للاستثمار (2025 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، عضو لجنة المراجعة، شركة معارف للتعليم (2024 – حتى الآن).

العضويات والمناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر، شركة حضانة الاستثمارية.
- مدير إدارة المخاطر، شركة حضانة الاستثمارية.
- مدير إدارة الأسواق الدولية، شركة حضانة الاستثمارية.
- محلل أول بإدارة الأسواق الدولية، شركة حضانة الاستثمارية.
- محلل بإدارة الأسواق الدولية، شركة حضانة الاستثمارية.
- محاضرة، قسم المالية، جامعة الملك سعود.
- معيدة، قسم المالية، جامعة الملك سعود.

المؤهلات العلمية والمهنية

- ماجستير في المالية، جامعة ديول – الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في المالية، جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.
- شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) – الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة محلل الاستثمارات البديلة المعتمد (CAIA) – الولايات المتحدة الأمريكية.

المهارات

- تمتلك خبرة واسعة في التخطيط للشؤون المالية واتخاذ القرارات الاستثمارية
- إلمام شامل بقطاع الخدمات الاستثمارية وإدارة المخاطر
- خبرة واسعة في الشؤون الاستراتيجية للمستثمرين المؤسسين

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة

أعضاء مجلس الإدارة الحاليون

سعد بن عبد العزيز الكرود
نائب رئيس مجلس إدارة
عُيِّن: 21 مايو، 2022



رئيس لجنة الحوكمة والإستدامة

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الدكتور عبد الملك بن عبدالله الحقييل
رئيس مجلس الإدارة
عُيِّن: 21 مايو، 2019



رئيس اللجنة التنفيذية

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

سعد الكرود هو قائد تنفيذي يمتلك خبرة واسعة في المجالات المالية والاستثمارية. يشغل حالياً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في الإنماء، بالإضافة إلى منصب رئيس الإدارة العامة للاستثمارات العقارية المحلية في صندوق الاستثمارات العامة، يلعب دوراً محورياً في تحديد التوجهات الادارية. حيث طور مهارته في إدارة الثروات من خلال خبرته السابقة في مجموعتي مياس القابضة، وعبد اللطيف العيسى القابضة.

الدكتور عبد الملك الحقييل يمتلك خبرة أكثر من 30 عام تمتد عبر مجموعة متنوعة من الصناعات في منطقة الشرق الأوسط. شغل عدة مناصب في مجالس إدارات شركات بارزة. تشمل خبراته العديد من القطاعات مثل البنوك، والاستثمار، والشحن النفطي والبتروكيماوي، ومعالجة الأغذية، والصناعات الدوائية. وقد تميزت أدواره دائماً باتخاذ قرارات إدارية هامة.

المؤهلات العلمية والمهنية

- ماجستير في الإدارة والقيادة، جامعة لافيرن - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في المالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية

المهارات

كفاءة راسخة في صياغة الخطط التجارية الاستراتيجية وضمان تنفيذها بكفاءة عالية.

سجل حافل من النجاح في قيادة المشاريع المؤسسية الكبرى وإدارة محافظ استثمارية متنوعة.

تميز في تأسيس الشركات الناشئة وتوسيع نطاقها لتحقيق نمو مستدام.

خبير في إدارة الشؤون المالية ورسم خطط استثمارية متنوعة.

العضويات والمناصب السابقة

- مستشار رئيس مجلس الإدارة، شركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة.
- أميناً عاماً لمجلس الإدارة وكبير الإداريين، صندوق الاستثمارات العامة.
- نائب الرئيس التنفيذي، شركة إدارة الثروات والتنويع.

العضويات والمناصب الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة، الإنماء (2022 - حتى الآن).
- رئيس لجنة الحوكمة والاستدامة، الإنماء (2022 - حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الإنماء (2022 - حتى الآن).
- رئيس الإدارة العامة للاستثمارات العقارية المحلية، صندوق الاستثمارات العامة (2025 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة إسمنت المنطقة الجنوبية (2024 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (2024 - حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة السيف مهندسون مقاولون (2023 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني "تقنية" (2023 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة دان (2022 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة بوابة الدرعية المحدودة (2022 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة تطوير البلد (2020 - حتى الآن).

المؤهلات العلمية والمهنية

- دكتوراه في المحاسبة والمالية، جامعة كيس ويسترن ريزيرف - الولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير في المحاسبة، جامعة كيس ويسترن ريزيرف - الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.
- محاسب قانوني معتمد (CPA)، المعهد الأمريكي للمحاسبين.
- محاسب إداري معتمد (CMA)، معهد المحاسبين الإداريين (IMA) - الولايات المتحدة الأمريكية.
- مدير مالي معتمد (CFM)، معهد المحاسبين الإداريين (IMA) - الولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

المهارات

تنفيذي ذو خبرة واسعة في التخطيط الاستراتيجي والمالي.

إمام متقدم بعمليات الاندماج والاستحواذ والتمويل المؤسسي.

سجل حافل بالنجاح في قيادة مجالس الإدارات في عدة قطاعات متنوعة.

متمكن من التعامل مع التحديات التجارية المعقدة في منطقة الشرق الأوسط.

العضويات والمناصب الحالية

- رئيس مجلس إدارة، الإنماء (2019 - حتى الآن).
- رئيس اللجنة التنفيذية، الإنماء (2019 - حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الإنماء (2022 - حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، مجموعة أمريكانا للمطاعم (2022 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري "البحري" (2017 - حتى الآن).
- نائب رئيس مجلس إدارة، مجموعة أمريكانا (2017 - حتى الآن).

العضويات والمناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة الإنماء المالية.
- عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية للكهرباء.
- عضو مجلس إدارة، الشركة الوطنية لنقل الكيماويات.
- عضو مجلس إدارة، الشركة الطبية العربية العالمية القابضة.
- عضو مجلس إدارة، شركة أكستشر السعودية.
- عضو مجلس إدارة، شركة فيليبس العربية.
- عضو مجلس إدارة، شركة الإلكترونيات والأنظمة القابضة.
- عضو مجلس إدارة، الشركة الدولية للدواء.
- نائب الرئيس والرئيس التنفيذي للمالية، مجموعة الفيصلية.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة



عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس
عضو مجلس إدارة
عُيّن: 20 نوفمبر، 2019*

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت**

عضو اللجنة التنفيذية



أنيس بن أحمد موعمنه
عضو مجلس إدارة
عُيّن: 21 مايو، 2022

رئيس لجنة المخاطر*

عضو اللجنة التنفيذية

عبد الرحمن عداس يمتلك خبرة مهنية تزيد عن 40 عامًا في القطاعين المصرفي والاستثماري، مع سجل حافل بالإنجازات في مجالات إدارة المخاطر والقيادة التوجيهية، قد شغل عدة مناصب قيادية في مؤسستين رئيسيتين، مما يعكس تنوع خبراته واتساع معرفته في القطاع المالي. امتدت مسيرته المهنية لـ 28 عامًا في البنك الأهلي السعودي، حيث شغل العديد من المناصب التنفيذية العليا، تلاها 3 سنوات في سدكو كعضو منتدب لمجموعة الاستثمارات العقارية.

أنيس موعمنه هو قائد تنفيذي يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 35 عامًا في أدوار قيادية في قطاعات البنوك، والأغذية، ومجال التجزئة، والشركات العائلية. في الوقت الحالي يشغل منصب عضو مجلس إدارة في العديد من الشركات، كما سبق له أن شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا ولمجموعة سدكو القابضة، وكان له دور مهم في مجموعة سيتي بنك/سامبا المالية، حيث تدرج في المناصب حتى وصل إلى منصب المدير العام وكبير مسؤولي الائتمان.

العضويات
والمناصب الحالية

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، الإنماء (2025 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2019 - حتى الآن).
- عضو اللجنة التنفيذية، الإنماء (2019 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة كنان الدولية للتطوير العقاري (2022 - حتى الآن).
- عضو لجنة القروض، صندوق التنمية الزراعي (2020 - حتى الآن).
- عضو لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال، هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (2019 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة الربيع السعودية للأغذية المحدودة (2019 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، صندوق البيئة (2019 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر، البنك التونسي السعودي (2016 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة أكوا باور.
- عضو مجلس إدارة، شركة عبدالعزيز الصغير القابضة.
- عضو مجلس إدارة، شركة أسواق البحر الأحمر.
- عضو مجلس إدارة، شركة أركوما.
- عضو مجلس إدارة، بنك البلاد.
- عضو مجلس إدارة، شركة محمد أحمد صالح باعشن.
- عضو مجلس إدارة، مجموعة صافولا.
- عضو مجلس إدارة، شركة سدكو كابيتال.
- عضو مجلس إدارة، مصرف كوانتوم للاستثمار.
- مؤسس ومدير مكتب عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس للاستشارات المالية لغير الأوراق المالية.
- رئيس قطاع مصرفية الشركات، البنك الأهلي السعودي.
- رئيس إدارة مخاطر الائتمان، البنك الأهلي السعودي.

المهارات

خبرة واسعة النطاق تشمل القطاع المصرفي، وإدارة المخاطر، والتخطيط الإداري، والاستثمارات، والتنمية العقارية، وممارسة عملية في رسم الاستراتيجيات وبناء خطط العمل السنوية وتحديث مؤشرات الأداء الرئيسية التي تضمن تحقيق هذه الأهداف.

سجل قوي من النجاح القيادي في أدوار تنفيذية رفيعة.

إمام واسع بالاستشارات المالية وممارسات حوكمة الشركات.

العضويات
والمناصب الحالية

- رئيس لجنة المخاطر، الإنماء (2025 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2022 - حتى الآن).
- عضو اللجنة التنفيذية، الإنماء (2022 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة الإنماء المالية (2023 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة محمد بن لادن للتطوير والاستثمار العقاري (2025 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، ضاحية مروج جدة (2024 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، مجموعة فقيه للسياحة والترفيه (2024 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة مزارع فقيه للدواجن (2024 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة مواصلات جدة (2023 - حتى الآن).
- رئيس مجلس إدارة، شركة الطارح فقيه (2023 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة حلواني إخوان (2023 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، عبداللطيف جميل للأعمال (2022 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني (2021 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة دار التمليك (2021 - حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه (2019 - حتى الآن).
- عضو مجلس إشرافي، جامعة عفت (2010 - حتى الآن).

العضويات
والمناصب السابقة

- عضو مجلس إدارة، البنك الأهلي السعودي.
- عضو مجلس إدارة، شركة المراعي.
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة صافولا للأغذية.
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة بنده للتجزئة.
- عضو مجلس إدارة، شركة مدينة المعرفة الاقتصادية.
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة هرفيس للخدمات الغذائية.
- نائب رئيس مجلس إدارة، الشركة المتحدة للسكر.
- رئيس مجلس إدارة، شركة دنيا الأصواف (الشيكاغو).
- عضو مجلس إدارة، مجموعة إيلاف.
- عضو مجلس إدارة، شركة كنان الدولية للتطوير العقاري.
- نائب رئيس مجلس إدارة، شركة عافية العالمية.
- الرئيس التنفيذي، مجموعة صافولا.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة، سدكو القابضة.

المؤهلات العلمية
والمهنية

- ماجستير في الإدارة الهندسية مع مرتبة الشرف، جامعة جورج واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في الهندسة المدنية مع مرتبة الشرف، جامعة جورج واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- برنامج الإدارة التنفيذية العليا، جامعة كولومبيا - الولايات المتحدة الأمريكية.
- البرنامج التنفيذي في الإدارة العالمية، جامعة هارفرد - الولايات المتحدة الأمريكية.
- برنامج الرؤساء التنفيذيين العالميين، كلية وارتن - الولايات المتحدة الأمريكية.

المهارات

قائد ذو سجل حافل في إعادة الهيكلة المؤسسية والتعافي المالي للقطاع المالي والشركات العائلية وشركات المساهمة العامة.

إمام واسع في القطاعات المصرفية والأغذية ومجال التجزئة.

إنجازات بارزة في تخطيط المشاريع وتحقيق التحول النوعي للأعمال.

إنجازات متميزة في مجالس إدارات عدة لمؤسسات متنوعة مع التركيز على التخطيط التنموي وقيادة التغيير.

* بدأت رئاسته للجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

* تم تعيينه عضوًا في مجلس الإدارة بتاريخ 20 نوفمبر، 2019 لشغل المقعد الشاغر في المجلس وذلك استكمالاً للدورة الرابعة.
** بدأت رئاسته للجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة

عبد الله بن عبد العزيز الرميضان
عضو مجلس إدارة
عُيِّن: 21 مايو، 2022



عضو اللجنة التنفيذية

عضو لجنة المراجعة*

هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك، CFA
عضو مجلس إدارة
عُيِّن: 21 مايو، 2022



رئيس لجنة المراجعة*

عضو لجنة المخاطر

عبدالله الرميضان هو خبير مالي يمتلك مسار مهني حافل يمتد لأكثر من 15 عامًا في قطاعي الخدمات المصرفية والاستثمار. بدأ الرميضان مسيرته المهنية بفترات تدريبية في هيئة السوق المالية ومجموعة الرميضان، تلاها توليه مناصب في الخدمات المصرفية للشركات وإدارة الاستثمارات. يشغل حاليًا منصب رئيس الاستثمارات العقارية في شركة ماسك للاستثمار، حيث أن خبرته المالية الواسعة وتطوره المستمر لمهاراته تجعله رائدًا في إدارة الأصول.

هيثم آل الشيخ مبارك يمتلك خبرة أكثر من 20 عامًا في مجالات البنوك وإدارة الأصول والاستثمار، وفي نهاية عام 2025 أصبح رئيساً للجنة المراجعة وعضواً في لجنة المخاطر في الإنماء، تولى سابقاً عدة مناصب قيادية في جهات مالية مثل السعودي الفرنسي كإبتال وشركة العربي المالية والبنك الأهلي السعودي.

المؤهلات العلمية والمهنية

- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال – المملكة المتحدة.
- بكالوريوس في المالية، جامعة الأمير سلطان – المملكة العربية السعودية.

المهارات

✎ خبير مالي ذو سجل حافل في الخدمات المصرفية للشركات وإدارة الاستثمارات.

✎ تميز في إدارة المحافظ المالية والأصول وتخصص في الاستثمار العقاري المحلي وتطوير البنى التحتية.

✎ متمكن من تعزيز العلاقات وقيادة الفرق لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

✎ معرفة واسعة بالخطط المالية، وقدرة على تحقيق قيمة مضافة عبر مبادرات استثمارية متنوعة.

العضويات والمناصب السابقة

- مساعد مدير عام الأصول العقارية والبنية التحتية المحلية، شركة حسانة الاستثمارية.
- مدير محفظة، إدارة العقارات المحلية والبنية التحتية، شركة الاستثمارات الرائدة.
- رئيس فريق الخدمات المصرفية للشركات، البنك الأهلي السعودي.
- مسؤول علاقة، مصرفية الشركات، البنك العربي الوطني.
- مساعد مدير محفظة الأصول، مجموعة الرميضان.

العضويات والمناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2022 – حتى الآن).
- عضو اللجنة التنفيذية، الإنماء (2022 – حتى الآن).
- رئيس الاستثمارات العقارية، شركة ماسك للاستثمار (2023 – حتى الآن).

المؤهلات العلمية والمهنية

- ماجستير في إدارة الأعمال والاستثمارات، جامعة نورث كارولينا – الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) – الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة تورث كارولينا – الولايات المتحدة الأمريكية.
- محلل أسواق معتمد (CMT)، جمعية محللي الأسواق المعتمدين – الولايات المتحدة الأمريكية.

المهارات

✎ يتميز بخبرة واسعة في الإدارة المالية والاستثمارية.

✎ متمكن من إدارة الأصول والثروات مع تحقيق الاستدامة.

✎ كفاءة عالية في وضع الخطط الإدارية، وتوسيع نطاق الأعمال، وإطلاق حلول مالية مبتكرة.

العضويات والمناصب الحالية

- رئيس لجنة المراجعة، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو لجنة المخاطر، الإنماء (2025 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2019 – حتى الآن).
- عضو لجنة المراجعة، الاتحاد السعودي للجولف (2024 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة جي 3 كندا للأغذية (2024 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة ماينيرفا للأغذية (2024 – حتى الآن).
- عضو لجنة المراجعة، شركة جولف السعودية (2021 – حتى الآن).

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة

أعضاء مجلس الإدارة السابقون

أحمد بن عبدالله آل الشيخ عضو مجلس إدارة

21 مايو، 2022 حتى 20 مايو، 2025



عضو لجنة المخاطر حتى تاريخ 20 مايو، 2025

عضو لجنة الحوكمة والاستدامة حتى تاريخ 20 مايو، 2025

الدكتور سعود بن محمد النمر عضو مجلس إدارة

21 مايو، 2019 حتى 20 مايو، 2025



رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت حتى تاريخ 20 مايو، 2025

عضو لجنة الحوكمة والاستدامة حتى تاريخ 20 مايو، 2025

أحمد آل الشيخ، يمتلك خبرة واسعة في القطاعات المصرفية والتنظيمية حيث يشغل عدة مناصب سابقة من ضمنها عضو مستقل في مجلس الإدارة للإنماء في كلتا اللجنتين لجنة المخاطر ولجنة الحوكمة والاستدامة، كما تولى عدة مناصب في البنك المركزي السعودي (ساما) ومجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية وهيئة السوق المالية.

الدكتور سعود النمر هو خبير متميز يجمع بين الخبرات الأكاديمية والمؤسسية. تمتد مسيرته المهنية لأكثر من 35 عامًا كأستاذ في الإدارة العامة بجامعة الملك سعود، حيث شغل مناصب أكاديمية من أستاذ مساعد إلى أستاذ مشارك، مما ساهم في إثراء معرفته الأكاديمية. كما تعكس عضويته في عدة مجالس إدارات، مثل الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو)، ونجمة المدائن العقارية مما يعكس التنوع الواسع في خبراته المختلفة.

المهارات

- معرفة عميقة وفهم شامل لعمليات البنوك والخدمات المالية.
- خبرة واسعة في إدارة المخاطر وأطر الحوكمة المؤسسية.
- مهارات متقدمة في الشؤون الاقتصادية والتنموية، وتعزيز النمو المستدام.
- خبرة في قيادة لجان التدقيق وضمان الرقابة المالية القوية والفعالة.

المناصب والعضويات

- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2022 – 20 مايو، 2025).
- عضو لجنة المخاطر، الإنماء (2022 – 20 مايو، 2025).
- عضو لجنة الحوكمة والاستدامة، الإنماء (2022 – 20 مايو، 2025).
- عضو لجنة المراجعة، هيئة البحر الأحمر (2025 – حتى الآن).
- عضو لجنة المراجعة، جامعة الملك سعود (2025 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المراجعة، بنك الاستيراد والتصدير السعودي (2022 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المراجعة، وعضو لجنة المخاطر، الشركة الوطنية للإسكان (2022 – حتى الآن).
- مستشار غير متفرغ، وزارة الصناعة والثروة المعدنية (2021 – 2022).
- مستشار غير متفرغ، وزارة الإسكان (2021 – 2022).
- عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المراجعة، مركز تنمية الإيرادات غير النفطية (2019 – حتى الآن).

المهارات

- قائد تنفيذي يمتلك خبرة واسعة في حوكمة الشركات.
- سجل حافل في صياغة معايير التعيينات وهيكلية المكافآت التنفيذية.
- إتقان الإشراف على عمليات المراجعة وضمان الشفافية المالية.
- خبرة واسعة في تحقيق أهداف الاستدامة وترسيخ مبادئ حوكمة المؤسسات.

المناصب والعضويات

- عضو لجنة الحوكمة والاستدامة، الإنماء (2022 – 20 مايو، 2025).
- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2019 – 20 مايو، 2025)
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، الإنماء (2019 – 20 مايو، 2025).
- عضو مجلس إدارة، (تمكين) في وزارة الطاقة (2021 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو) (2019 – حتى الآن).
- عضو مجلس إدارة، شركة نجمة المدائن العقارية (2016 – حتى الآن).

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة



محمد بن عبدالرحمن بن دايف
عضو مجلس إدارة

21 مايو، 2019 حتى 20 مايو، 2025

عضو اللجنة التنفيذية حتى تاريخ 20 مايو، 2025

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت حتى تاريخ 20 مايو، 2025

محمد بن دايف يتمتع بخبرة تمتد لـ 22 عامًا في قطاعي التمويل والاستثمار، مدعومة بسجل حافل في تحقيق نمو بعيد المدى وتعزيز القيمة المضافة. يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لصندوق التنمية الثقافية. وقبل انضمامه للصندوق، شغل منصب المدير التنفيذي للعمليات في شركة الاستثمارات الرائدة. كما تولى سابقًا مناصب في أرامكو السعودية.

المناصب والعضويات

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الإنماء (2022 – 20 مايو، 2025).
- عضو مجلس إدارة، الإنماء (2019 – 20 مايو، 2025).
- عضو اللجنة التنفيذية، الإنماء (2019 – 20 مايو، 2025).
- يمتلك خبرة واسعة في التخطيط للشؤون المالية واتخاذ القرارات الاستثمارية.
- إمام شامل بقطاع الخدمات المالية والمصرفية.
- خبرة واسعة في إدارة الهيئات الحكومية وتقديم الاستشارات التنموية للشركات العالمية.

المهارات

(ب) أعضاء اللجان من غير أعضاء مجلس الإدارة

(ب/1) لجنة المراجعة

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات
ماهر بن سعد العياضي	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة المراجعة – الإنماء. • الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية – الهيئة الملكية لمحافظة العلا. • رئيس لجنة المراجعة – نادي العلاء الرياضي. • عضو لجنة المراجعة – مستشفى الموسى. • عضو لجنة المراجعة – الهيئة السعودية للمراجعين الداخليين. • عضو لجنة المراجعة – شركة التصنيع الوطنية السعودية. 	<ul style="list-style-type: none"> • كبير مراجعي الحسابات – مشروع صدارة. • مدير المراجعة (دعم التشغيل) ونائب رئيس خدمات الدعم – المركز السعودي للشركات الاستراتيجية الدولية تحت إشراف أرامكو. • نائب رئيس المراجعين – شركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات المحدودة. • رئيس المراجعين – خدمات بكين، وممثل للشؤون المالية – صدف التابعة لشركة ساك. • كبير المراجعين – ديلويت. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في المحاسبة – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن – المملكة العربية السعودية. • شهادة مراجع داخلي معتمد (CIA). • شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA). • شهادة ضابط معتمد لأمن المرافق المرفئية. • شهادة مراجع داخلي معتمد من المعهد الصيني للمراجعة الداخلية.
فهد بن حسين السديري*	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة المراجعة – الإنماء. • رئيس مجلس إدارة – شركة اتحاد سلام للإتصالات. • عضو مجلس إدارة – شركة شراء الطاقة. • عضو مجلس إدارة – شركة عدل العقارية. • مدير عام – شركة موارد للإستثمار. • عضو مجلس إدارة – مجموعة الموارد للتأمين. 	<ul style="list-style-type: none"> • المدير التنفيذي للعمليات المالية – شركة علم. • عضو المجلس الإستشاري – شركة الطاقة والمياه الذكية – الولايات المتحدة الأمريكية. • رئيس مجلس إدارة – شركة ضوئيات المتكاملة. • الرئيس التنفيذي – الشركة السعودية للكهرباء. • عضو مجلس إدارة – مجموعة سامبا المالية. • عضو مجلس إدارة – شركة ملكية للإستثمار. • عضو مجلس إدارة – شركة المرجان لإنتاج الكهرباء. • عضو مجلس إدارة – شركة ضوئيات للإتصالات. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في المحاسبة – جامعة داكوتا الجنوبية – الولايات المتحدة الأمريكية.
ماجد بن محمد الدخيل*	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة المراجعة – الإنماء. • عضو مجلس إدارة – الشركة السعودية لأنابيب الصلب. • عضو لجنة مراجعة – الشركة السعودية لأنابيب الصلب. • مدير القطاع المالي – بنك التنمية الاجتماعية. 	<ul style="list-style-type: none"> • نائب مدير القطاع المالي – البنك السعودي للإستثمار. • رئيس لجنة المراجعة – شركة الإستثمار للأوراق المالية والوساطة (الإستثمار كابيتال). • عضو لجنة المراجعة – أميركان اكسبريس السعودية. • عضو مجلس إدارة – الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمه). • عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة – شركة الخزف السعودي. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في المحاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.
الدكتور / سعد بن صالح الرويتع**	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة المراجعة – الإنماء. • نائب رئيس مجلس إدارة – المجموعة السعودية للإستثمار الصناعي. • نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية – جامعة الأمير سلطان – المملكة العربية السعودية. 	<ul style="list-style-type: none"> • مستشار غير متفرغ – وزارة الصحة. • رئيس قسم المحاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية. 	<ul style="list-style-type: none"> • دكتوراه في المحاسبة – جامعة كولورادو – الولايات المتحدة الأمريكية.
عثمان بن محمد التويجري**	<ul style="list-style-type: none"> • عضو لجنة المراجعة – الإنماء. • نائب الرئيس لقطاع المالية – شركة علم. 	<ul style="list-style-type: none"> • المدير التنفيذي للعمليات المالية – شركة علم. • مدير المراجعة وشريك مرخص – شركة إنرست أند يونغ. 	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في المحاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية. • زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).

*بدأت عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
**انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

(ب/2) اللجنة الشرعية

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات
فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالله بن وكيّل الشيخ	• رئيس اللجنة الشرعية بالإنماء.	• أستاذ بقسم السنّة وعلومها بكلية أصول الدين وكلية الشريعة وكلية الدعوة والإعلام في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية. • أستاذ الدراسات العليا في قسم السنّة وعلومها وكلية التربية. • رئاسة تعليم البنات. • مستشار شرعي لأحد مكاتب المحاماة لمدة أربع سنوات.	• دكتوراه في السنّة وعلومها من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.
فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالرحمن بن صالح الأطرم	• عضو اللجنة الشرعية بالإنماء.	• أستاذ مشارك في كلية الشريعة بالرياض – قسم الفقه في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. • رئيس قسم الفقه بكلية الشريعة. • عضو مجلس الشورى.	• دكتوراه في الفقه من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.
فضيلة الشيخ الدكتور/سليمان بن تركي التركي	• عضو اللجنة الشرعية بالإنماء.	• أستاذ مشارك في قسم السياسة الشرعية بالمعهد العالي للقضاء في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.	• دكتوراه في الفقه من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية. • دكتوراه في القانون من جامعة لندن بالمملكة المتحدة.
فضيلة الشيخ الدكتور/خالد بن عبدالرحمن المهنا	• عضو اللجنة الشرعية بالإنماء. • عضو هيئة التدريس في كلية الشريعة في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.	• وكيل كلية الشريعة للدراسات العليا والبحث العلمي. • عضو مجلس إدارة الجمعية القضائية السعودية. • عضو لجنة المدونة القضائية – وزارة العدل. • مستشار في وزارة العدل.	• دكتوراه في الفقه من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية. • ماجستير في القانون من كلية القانون – جامعة ميدلسكس، لندن، بريطانيا.

(ب/3) لجنة الحوكمة والاستدامة

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات
مها بنت سليمان النحيط*	• عضو لجنة الحوكمة والاستدامة – الإنماء. • مدير عام قطاع الاستدامة – شركة الاتصالات السعودية. • عضو مجلس إدارة – EMG group. • عضو مجلس إدارة – الميثاق العالمي للأمم المتحدة. • عضو لجنة جائزة المرأة – جامعة الأميرة نورة.	• مستشار الاستدامة المؤسسية – وزارة الطاقة. • المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي – شركة أثر للاستشارات. • الرئيس التنفيذي لشركة بيان إكسبشن – منشآت. • عضو مجلس إدارة – غرفة الرياض. • عضو مجلس إدارة – الاتحاد السعودي للسهام.	• دبلوم لغات وترجمة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية. • دبلوم إدارة أعمال – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.
دينا حسن النهدي**	• عضو لجنة الحوكمة والاستدامة.	• الرئيس التنفيذي لشركة تكنولوجيا البيئة المحدودة (ENTECH). • عضو مجلس القطاع الصناعي – غرفة جدة.	• ماجستير في الإدارة البيئية – الجامعة المفتوحة – المملكة المتحدة. • دكتوراة الفخرية في الاستدامة البيئية – جامعة الأمم المتحدة.

*بدأت عضويتها في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
**انتهت عضويتها في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

(ب/4) لجنة المخاطر

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات
سعد بن صالح العبودي*	• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة كليات التميز. • عضو مجلس إدارة – بلور السايك. • مساعد بروفيسور في كلية علوم الحاسب والمعلومات – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.	• عضو لجنة المخاطر – الإنماء. • عضو مجلس إدارة – الشركة الوطنية لحماية البيانات والمعلومات. • عضو مجلس إدارة – شركة كليات التميز. • عضو مجلس إدارة – الشركة السعودية لتقنية المعلومات. • عضو لجنة الاستثمار – الشركة السعودية لتقنية المعلومات. • رئيس اللجنة التنفيذية – الشركة السعودية لتقنية المعلومات. • الرئيس التنفيذي – الشركة السعودية لتقنية المعلومات.	• دكتوراه في السنّة وعلومها من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.
محمد عوض المالكي**	• عضو لجنة المخاطر	• مدير قسم حوكمة الأمن السيبراني – صندوق التنمية الصناعية السعودي.	• دكتوراه في الفقه من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية. • دكتوراه في القانون من جامعة لندن بالمملكة المتحدة.
		• دكتوراه في الفقه من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية. • ماجستير في القانون من كلية القانون – جامعة ميدلسكس، لندن، بريطانيا.	• بكالوريوس في نظم معلومات الحاسب – جامعة أوتاغو. • مهندس حلول خصوصية البيانات المعتمد (CDPSE). • مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA).

*بدأت عضويته في اللجنة بعد بداية الدورة السادسة بتاريخ 01 سبتمبر، 2025.
**انتهت عضويته في اللجنة باستقالته بتاريخ 01 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة (ج) الإدارة التنفيذية

عادل بن صالح أبا الخيل
رئيس المجموعة المالية



المؤهلات

- زمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين - محاسب قانوني معتمد (CPA).
- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
- ماجستير المالية والمحاسبة - جامعة إلينوي - الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- نائب مدير عام المجموعة المالية - مصرف الراجحي.
- المدير المالي في ماليزيا - مصرف الراجحي.
- المدير المالي في الأردن - مصرف الراجحي.

عبدالله بن علي الخليفة
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



المؤهلات

- ماجستير المحاسبة - جامعة ميامي - الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس المحاسبة - جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية - البنك السعودي الفرنسي.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية - مصرف الراجحي.
- الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية - البنك العربي الوطني.

مشاري بن عبد العزيز الجبير
رئيس مجموعة الخدمات المشتركة



المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في هندسة الحاسب الآلي - جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- مدير عام قطاع تقنية المعلومات - الإنماء.
- نائب مدير عام قطاع تقنية المعلومات - الإنماء.
- مدير إدارة تخطيط أمن المعلومات - شركة الاتصالات السعودية (stc).

صالح بن عبدالله الزميع
نائب الرئيس التنفيذي



المؤهلات

- بكالوريوس لغة إنجليزية - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- مدير عام الرقمية والمدفوعات - مصرف الراجحي.
- مدير عام المجموعة المصرفية للأفراد - مصرف الراجحي.
- مدير إدارة الحوالات - مصرف الراجحي.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة

عبدالله بن جمعان الزهراني
رئيس مجموعة الخزينة



المؤهلات

- بكالوريوس إدارة صناعية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- رئيس الاستثمار والخزينة – بنك الخليج الدولي.
- نائب أول الخزينة – بنك الرياض.
- مساعد مدير عام المحافظ – البنك العربي الوطني.

جميل بن نايف الحمدان
رئيس مجموعة مصرفية الشركات



المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية – جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- الرئيس التنفيذي لمجموعة مصرفية الشركات – بنك البلاد.
- رئيس مجموعة الأعمال المصرفية المكلف – البنك السعودي الفرنسي.
- المدير الإقليمي للأعمال المصرفية – البنك السعودي الفرنسي.

مشعل بن حمد الربيعة
رئيس قطاع المخاطر



المؤهلات

- ماجستير العلوم في إدارة المعلومات – جامعة ليدز بيكيت – المملكة المتحدة.
- بكالوريوس حوسبة – جامعة ليدز بيكيت – المملكة المتحدة.

المناصب السابقة

- مساعد مدير عام مخاطر السوق ومخاطر الأعمال وبازل – الإنماء.
- نائب مدير عام مخاطر السوق ومخاطر الأعمال وبازل – الإنماء.
- مدير أول مخاطر السوق ومخاطر الأعمال وبازل – الإنماء.

عبدالرحمن بن محمد الناصر
رئيس مجموعة مصرفية الأفراد



المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال – جامعة دار العلوم – المملكة العربية السعودية.
- بكالوريوس علوم الكمبيوتر – جامعة القصيم – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- مدير شبكة الفروع والمبيعات – الإنماء.
- مدير منطقة - المنطقة الشرقية – الإنماء.
- مدير فرع – الإنماء.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة



إياد بن أسامة العثمان
رئيس قطاع القانونية وحوكمة الشركات

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال – جامعة هال – المملكة المتحدة.
- بكالوريوس قانون – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- مدير عام الإدارة القانونية – الإنماء.
- المستشار القانوني لرئيس مجلس الإدارة – هيئة السوق المالية.
- مدير وحدة الاستشارات القانونية – بنك البلاد.



سعود بن عايد المفضللي
رئيس قطاع الالتزام

المؤهلات

- شهادة اختصاصي معتمد في مكافحة غسل الأموال (CAMS).
- الشهادة المهنية لمسؤول الالتزام المعتمد (CCO).
- بكالوريوس اقتصاد – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- رئيس الالتزام المكلف – بنك الرياض.
- نائب رئيس قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية – بنك الرياض.
- رئيس قسم الالتزام ومكافحة الجرائم المالية – البنك السعودي الفرنسي.



الدكتور/محمد بن سلطان السهلي
رئيس قطاع المراجعة الداخلية

المؤهلات

- دكتوراه محاسبة – جامعة ميلبورن – أستراليا.
- ماجستير في المحاسبة المهنية – جامعة سانت لويس – ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس العلوم الإدارية – تخصص محاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- مدير تنفيذي – شركة برايس ووترهاوس كوبرز الحريد.
- رئيس قسم المحاسبة بكلية إدارة الأعمال – جامعة الملك سعود.
- رئيس فريق مشروع تطوير الأجهزة الرقائبة – جامعة الملك سعود.



هشام بن عبدالله الطريقي
رئيس قطاع الائتمان

المؤهلات

- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
- ماجستير محاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.
- بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- مدير إدارة مخاطر الائتمان – الإنماء.
- مدير قسم تقييم الائتمان – مصرف الراجحي.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة



فهد بن عبدالعزيز المحيimid
رئيس قطاع الاستراتيجية والاستدامة

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة مالية – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- رئيس المصرفية الإسلامية – البنك العربي الوطني.
- رئيس الشؤون الشرعية – البنك العربي الوطني.
- مدير تطوير المنتجات – البنك السعودي البريطاني.



ياسر بن عبدالعزيز المرشدي
رئيس قطاع الشرعية

المؤهلات

- ماجستير السياسة الشرعية – المعهد العالي للقضاء – جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.
- بكالوريوس في الشريعة من كلية الشريعة التابعة لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- رئيس المستشارين الشرعيين ورئيس الهيئة الشرعية – مصرف الراجحي.
- مستشار شرعي أول ورئيس الهيئة الشرعية – مصرف الراجحي.



عبدالله بن محمد السلامة
رئيس قطاع رأس المال البشري

المؤهلات

- ماجستير نظم معلومات – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.
- بكالوريوس نظم معلومات – جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية.

المناصب السابقة

- نائب مدير عام قطاع رأس المال البشري – الإنماء.
- نائب مدير عام قطاع تقنية المعلومات – الإنماء.
- مدير قسم التوعية بأمن المعلومات – شركة الاتصالات السعودية.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تمة

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	المنصب	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	المنصب	
الدكتور/عبدالمك بن عبدالله الحقييل	الشركة السعودية للنقل البحري	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة الإنماء المالية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	
	شركة أمريكا للمطاعم الدولية	خارج المملكة	مجلس الإدارة	الشركة الوطنية لنقل الكيماويات	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	
	الشركة الكويتية للأغذية (مجموعة أمريكا)	خارج المملكة	مجلس الإدارة	شركة أكستنتشر	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	
	شركة فليبس العربية	الشركة الطبية العربية العالمية القابضة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	الشركة العالمية القابضة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
		الشركة الدولية للدواء	خارج المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة فليبس العربية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
		شركة الإلكترونيات والأنظمة القابضة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	الشركة السعودية للكهرباء	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	داخل المملكة	نائب الرئيس للمالية	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	داخل المملكة	نائب الرئيس للمالية
		صندوق الاستثمارات العامة	داخل المملكة	رئيس الإدارة العامة للاستثمارات العقارية المحلية	صندوق الاستثمارات العامة	داخل المملكة	أمينًا عامًا لمجلس الإدارة وكبير الإداريين
	سعد بن عبدالعزيز الكرود	شركة أسمنت المنطقة الجنوبية	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة	شركة مجموعة عبداللطيف العيسى القابضة	داخل المملكة	مستشار رئيس مجلس الإدارة
		شركة بوابة الدرعية المحدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة إدارة الثروات والتنويع (مياس)	داخل المملكة	نائب الرئيس التنفيذي
		شركة دان	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة	شركة تطوير البلاد	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
		الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة	شركة السيف	داخل المملكة	مجلس إدارة
		مهندسون مقاولون	داخل المملكة	مجلس إدارة	مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
		مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة تطوير البلاد	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
شركة تطوير البلاد		داخل المملكة	عضو مجلس إدارة				

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	المنصب	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	المنصب	
عبد الرحمن بن محمد رمزي عداس	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	بنك البلاد	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	
	شركة الربيع السعودية للأغذية المحدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة أركوما	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	
	البنك التونسي السعودي	خارج المملكة	رئيس مجلس إدارة	شركة سدكو كابيتال	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	
	صندوق البيئة	شركة أكوا باور	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة عبدالعزيز الصغير القابضة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
		هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	داخل المملكة	عضو لجنة الحكومة والمخاطر والامتثال	شركة أكوا باور	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
	صندوق التنمية الزراعي	مجموعة السريغ الصناعية التجارية	داخل المملكة	عضو لجنة القروض	شركة كيبيل النمو	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة
		مصرف كوانتوم للاستثمار	خارج المملكة	عضو مجلس إدارة	مجموعة السريغ الصناعية التجارية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
	ديار الخيال للتطوير العقاري	شركة محمد أحمد صالح باعشن	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	مصرف كوانتوم للاستثمار	خارج المملكة	عضو مجلس إدارة
		مجموعة صافولا	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة محمد أحمد صالح باعشن	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة
		شركة أسواق البحر الأحمر	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	ديار الخيال للتطوير العقاري	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:		أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:	
	المنصب	داخل/خارج المملكة	المنصب	داخل/خارج المملكة
عبدالله بن عبد العزيز الريمزان	مساعد مدير محفظة الأصول	داخل المملكة	مجموعة الريمزان	
	ضابط علاقة – مصرفية الشركات	داخل المملكة	البنك العربي الوطني	
	رئيس فريق – مصرفية الشركات	داخل المملكة	البنك الأهلي السعودي	رئيس الاستثمارات العقارية
	مدير محفظة – إدارة العقارات المحلية والبنية التحتية	داخل المملكة	شركة الاستثمارات الرائدة	
	مساعد مدير عام الاستثمارات العقارية والبنية التحتية المحلية	داخل المملكة	شركة حصانة الاستثمارية	
عبدالله بن علي الخليفة*	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة الإنماء طوكيو مارين	نائب رئيس مجلس الإدارة
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمه)	رئيس مجلس إدارة
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة الإنماء المالية	عضو مجلس إدارة
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة مداد الابتكار لتقنية المعلومات	رئيس مجلس الإدارة
	الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية	داخل المملكة	البنك السعودي الفرنسي	
الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية	داخل المملكة	مصرف الراجحي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
الرئيس التنفيذي للمجموعة المالية	داخل المملكة	البنك العربي الوطني		

اسم العضو	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:		أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:	
	المنصب	داخل/خارج المملكة	المنصب	داخل/خارج المملكة
أنيس بن أحمد موءمنه	رئيس مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة الإنماء المالية	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة مستشفى الدكتور سليمان فقيه	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة دار التملك	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	عبد اللطيف جميل للأعمال	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة حلواني إخوان	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة ضاحية مروج جدة	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة مواصلات جدة	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	مجموعة إيلاف	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة دنيا الأصواف (الشياكة)	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	مجموعة فقيه للسياسة والترفيه	
	رئيس مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة الطازج فقيه	
	رئيس مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة مزارع فقيه للدواجن	
عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة محمد بن لادن للتطوير والاستثمار العقاري		
عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	جامعة عفت		
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	شركة جولف السعودية	
	رئيس تنفيذي مكلف	داخل المملكة	ماينريفا للأغذية	
	عضو لجنة المراجعة	داخل المملكة	شركة جي 3 الكندية المحدودة	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	الاتحاد السعودي للجولف	
	عضو مجلس إدارة	داخل المملكة	مؤسسة الملك عبد الله العالمية للأعمال الإنسانية	

* بدأت عضويتها/عضويتها مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:		أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:		أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:	
اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	المنصب	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة
أحمد بن عبدالله آل الشيخ**	مركز تنمية الإيرادات غير النفطية	داخل المملكة	رئيس لجنة المراجعة	أسماء الشركات	داخل المملكة
	بنك الاستيراد والتصدير السعودي	داخل المملكة	رئيس لجنة المراجعة	مجموعة تداول السعودية	داخل المملكة
	الشركة الوطنية للإسكان (NHC)	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة، رئيس لجنة المراجعة، عضو لجنة المخاطر	هيئة السوق المالية	داخل المملكة
	هيئة البحر الأحمر	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة	البنك المركزي السعودي	داخل المملكة
	جامعة الملك سعود	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة	الشركة الوطنية للإسكان (NHC)	داخل المملكة
				شركة مجموعة بن لادن	داخل المملكة
				المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	داخل المملكة
				اللجنة الوزارية لمتابعة أعمال شركة مجموعة بن لادن - مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية	داخل المملكة
				مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	داخل المملكة
				مركز الإقامة المميزة	داخل المملكة
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	صندوق التنمية الثقافي	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي	الإينماء	داخل المملكة
	شركة الرائدة للاستثمار	داخل المملكة	الرئيس التنفيذي للعمليات		

** انتهت عضويته بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:		أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:		أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة المصرف عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:	
اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	المنصب	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة
معالي / أحمد بن عبدالعزيز الحقباني*	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة العبيكان للزجاج	داخل المملكة
	هيئة الرقابة النووية والإشعاعية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة أبتاون جدة	داخل المملكة
	شركة اكوا بور	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	داخل المملكة
	شركة الحلول المبسطة المالية	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس إدارة والتنفيذي	الهيئة العامة للغذاء والدواء	داخل المملكة
	شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية	داخل المملكة
	الخطوط السعودية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة تبادل	داخل المملكة
	الهيئة الاستشارية للمجلس الأعلى لدول مجلس التعاون	داخل المملكة	نائب رئيس مجلس الإدارة	وزارة التجارة	داخل المملكة
	المتحف الوطني	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	شركة وجبة أسرتي للوجبات الجاهزة (سوار فودز)	داخل المملكة
	شركة رتال للتطوير العقاري	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	هيئة تنمية الصادرات السعودية	داخل المملكة
	وقف سليمان الراجحي	داخل المملكة	عضو مجلس نظارة	شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)	داخل المملكة
مرام بنت محمد نمي*	شركة معارف للتعليم	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة، عضو لجنة المراجعة	المؤسسة العامة لجسر الملك فهد	داخل المملكة
	شركة نجم المرزم للاستثمار	داخل المملكة	رئيس حلول المخاطر والاستثمار	شركة إيداع	داخل المملكة
	مطارات القابضة	داخل المملكة	عضو لجنة الحكومة والمخاطر والالتزام	شركة طيران أديل	داخل المملكة
الدكتور / سعود بن محمد النمر**	الشركة العربية السعودية للنقل الجماعي (سايتكو)	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة	الإينماء	داخل المملكة
	شركة نجمة المدائن	داخل المملكة	عضو لجنة المراجعة	الشركة السعودية للكهرباء	داخل المملكة
				شركة سوليدرتي السعودية للتكافل	داخل المملكة
				شركة وسط الرياض	داخل المملكة

* بدأت عضويتها/عضويته مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي: عضو مجلس إدارة تنفيذي – عضو مجلس إدارة غير تنفيذي – عضو مجلس إدارة مستقل

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل)
الدكتور/عبد الملك بن عبد الله الحقييل	رئيس مجلس الإدارة	مستقل
سعد بن عبدالعزيز الكرود	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
أنيس بن أحمد موعمنه	عضو	غير تنفيذي
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان	عضو	مستقل
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس	عضو	مستقل
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	عضو	مستقل
عبدالله بن علي الخليفة*	عضو	تنفيذي
معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني*	عضو	غير تنفيذي
مرام بنت محمد بن نمي*	عضو	مستقل
أحمد بن عبدالله آل الشيخ**	عضو	مستقل
الدكتور/سعود بن محمد النمر**	عضو	مستقل
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	عضو	مستقل

* بدأت عضويتها/عضويته مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

** انتهت عضويته بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة
عقد المجلس تسعة (9) اجتماعات في عام 2025، على النحو الموضح أدناه.

اسم العضو	تاريخ الاجتماع – 2025									
	01/29	03/10	05/22	07/01	08/26	09/02	09/03	12/23	12/24	الإجمالي
الدكتور/عبد الملك بن عبد الله الحقييل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
سعد بن عبدالعزيز الكرود	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	8
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
أنيس بن أحمد موعمنه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
عبدالله بن علي الخليفة*			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني*			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
مرام بنت محمد بن نمي*			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
أحمد بن عبدالله آل الشيخ**	✓	✓								2
الدكتور/سعود بن محمد النمر**	✓	✓								2
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	✓	✓								2

* بدأت عضويتها/عضويته مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

** انتهت عضويته بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين – بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها

يحرص المجلس على تمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم وتقديم ملاحظاتهم واستفساراتهم أثناء اجتماعات الجمعية العامة ويتم تدوينها في محضر اجتماع الجمعية العامة، إضافة إلى تخصيص وسائل تواصل للمساهمين يتم من خلالها تلقي استفساراتهم وملاحظاتهم، إن وجدت. كما واصل المجلس تلقي إحاطات دورية حول تفاعلات المستثمرين مع إفصاحات الأداء الربعية ونصف السنوية والسنوية للمصرف، إضافة إلى القضايا الجوهرية، وأي مسائل يثيرها المساهمون والتي تندرج ضمن اختصاصات المجلس، ويحرص المجلس على الإبقاء على حوار مستمر مع المساهمين، ومتابعة ملاحظاتهم وآرائهم بشكل منهجي ومنظم.

وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها

تتولى اللجان التابعة لمجلس الإدارة، والمتضمنة اللجنة التنفيذية، ولجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الحوكمة والاستدامة، ولجنة المخاطر، واللجنة الشرعية، مسؤولية مساندة مجلس الإدارة في أداء واجباته ومسؤولياته، وتشجيع استقلالية الآراء، وتعزيز أوجه التعاون والتأزر في الإنماء.

وفيما يلي بيان باختصاصات ومهام كل لجنة وأسماء الأعضاء وعدد اجتماعاتهم خلال العام 2025:

1 اللجنة التنفيذية

تتمتع اللجنة التنفيذية والتي تخضع لإشراف مجلس الإدارة بكافة الصلاحيات لمراجعة واعتماد مصروفات التشغيل والإنفاق الرأسمالي الذي يقع خارج نطاق الصلاحيات الممنوحة للرئيس التنفيذي، والموافقة على التسهيلات الائتمانية التي توصي بمنحها الإدارة التنفيذية، واعتماد شطب الديون أو إعادة هيكلتها. وتتألف اللجنة التنفيذية من خمسة (5) أعضاء يرأسهم رئيس مجلس الإدارة. وقد عقدت اللجنة التنفيذية ثلاثة عشر (13) اجتماع خلال العام 2025 كما هو موضح في الجدول الآتي:

اسم العضو	تاريخ الاجتماع – 2025													
	01/14	02/18	03/23	04/13	05/06	06/17	07/22	07/23	08/07	08/26	10/07	11/25	12/30	الإجمالي
الدكتور/عبد الملك بن عبد الله الحقييل (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13
أنيس بن أحمد موعمنه	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13
مرام بنت محمد بن نمي*						✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	7
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	✓	✓	✓	✓	✓									5

* بدأت عضويتها في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

2) لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء بتعيين من مجلس الإدارة. تتولى اللجنة مسؤولية وضع السياسات المتعلقة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة ولجانته وكبار التنفيذيين ومكافآتهم وفقاً للتعليمات ذات الصلة الصادرة عن البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية. كما تتولى اللجنة

مسؤولية الإشراف على تفعيل المكافآت والحوافز الخاصة بموظفي المصرف ومتابعتها بما يضمن حماية مصالح المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين، وبما لا يتعارض مع الجهات التنظيمية والرقابية. وقد عقدت اللجنة ستة (6) اجتماعات خلال العام 2025، كما هو موضح في الجدول الآتي:

تاريخ الاجتماع – 2025							
اسم العضو	01/21	03/03	05/19	06/16	08/25	11/05	الإجمالي
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس (رئيس اللجنة)*				✓	✓	✓	3
الدكتور/عبدالملك بن عبدالله الحجيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
سعد بن عبدالعزيز الكرود	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
الدكتور/سعود بن محمد النمر**	✓	✓					3
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	✓	✓	✓				3

* بدأت عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

3) لجنة المراجعة

تمثل لجنة المراجعة آلية الرقابة الداخلية التي تضمن على نحو مستقل التزام المصرف بجميع المتطلبات التنظيمية والمحاسبية والمالية، مع التنسيق في الوقت نفسه مع المراجعين الخارجيين

لضمان استقلاليتهم. وتضم لجنة المراجعة خمسة (5) أعضاء جميعهم مستقلين. وقد عقدت اللجنة تسعة (9) اجتماعات خلال العام 2025، كما هو موضح في الجدول الآتي:

تاريخ الاجتماع – 2025										
اسم العضو	01/13	01/28	03/03	04/28	07/07	07/23	09/15	10/20	12/29	الإجمالي
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك (رئيس اللجنة)*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
ماهر بن سعد العياضي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان**					✓	✓	✓	✓	✓	5
ماجد بن محمد الدخيل**					✓	✓	✓	✓	✓	5
فهد بن حسين السديري**					✓	✓	✓	✓	✓	5
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس***	✓	✓	✓	✓						4
عثمان بن محمد التويجري***	✓	✓	✓	✓						4
الدكتور/سعد بن صالح الرويتع***	✓	✓	✓	✓						4

* بدأت رئاسته للجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** بدأت عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
*** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

4) لجنة المخاطر

شكل مجلس الإدارة لجنة المخاطر لتولي مسؤولية الإشراف على عملية إدارة المخاطر المؤسسية والمسؤوليات الأخرى ذات الصلة كالتأكد من وضع استراتيجيات وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة أنشطة المصرف، مع مراعاة المخاطر السيبرانية والتقنية، والتحقق من تنفيذها

ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية، والتأكد من تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد يتعرض لها المصرف والمحافظة عليه، والتحقق من عدم تجاوز المصرف لذلك المستوى والتوصية بذلك لمجلس الإدارة. تتألف لجنة إدارة المخاطر من خمسة (5) أعضاء، وقد عقدت ستة (6) اجتماعات خلال العام 2025، كما هو موضح في الجدول الآتي:

تاريخ الاجتماع – 2025							
اسم العضو	01/22	04/17	06/25	08/19	09/25	12/08	الإجمالي
أنيس بن أحمد موعمنه (رئيس اللجنة)*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني**				✓	✓	✓	4
مرام بنت محمد بن نمي**				✓	✓	✓	4
سعد بن صالح العبودي***			x	x			2
أحمد بن عبدالله آل الشيخ****	✓	✓					2
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان****	✓	✓					2
محمد بن عوض المالكي*****	✓	✓					2

* بدأت رئاسته للجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** بدأت عضويته/عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
*** بدأت عضويته في اللجنة بعد بداية الدورة السادسة بتاريخ 01 سبتمبر، 2025.
**** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.
***** انتهت عضويته في اللجنة باستقالته بتاريخ 01 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

5) اللجنة الشرعية

يلتزم الإنماء في جميع معاملاته بأحكام الشريعة الإسلامية وضوابطها، إذ نص النظام الأساس للمصرف في المادة (49) على أن "تخضع جميع أعمال الشركة لأحكام وضوابط الشريعة الإسلامية". وتتولى اللجنة الشرعية مسؤولية النظر في جميع المعاملات والعقود والاتفاقيات والنماذج والوثائق وغيرها مما يخص المصرف، فضلاً عن إصدار القرارات أو التوجيهات اللازمة في هذا الشأن. وتقدم اللجنة مساهماتها إلى مختلف إدارات

المصرف فيما يخص ابتكار المنتجات وتطويرها في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية، وهي مسؤولة عن مراقبة امتثال المصرف لأحكام الشريعة الإسلامية في جميع أنشطته ومعاملاته والتأكد من تنفيذ قراراتها بشكل صحيح. وتتكون اللجنة الشرعية من أربعة (4) أعضاء مختصين في فقه المعاملات المالية والاقتصاد. وقد عقدت اللجنة تسعة وعشرين (29) اجتماعاً خلال العام 2025، كما هو موضح في الجدول الآتي:

تاريخ الاجتماع – 2025	اسم العضو			
	فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالله بن وكيل الشيخ (رئيس اللجنة)	فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالرحمن بن صالح الأطرم	فضيلة الشيخ الدكتور/سليمان بن تركي	فضيلة الشيخ الدكتور/خالد بن عبدالرحمن المهنا
1. 20 يناير	✓	✓	✓	✓
2. 05 فبراير	✓	✓	✓	✓
3. 11 فبراير	✓	✓	✓	✓
4. 27 فبراير	✓	✓	✓	✓
5. 10 مارس	✓	✓	✓	✓
6. 18 مارس	✓	✓	✓	✓
7. 08 أبريل	✓	✓	✓	✓
8. 17 أبريل	✓	✓	✓	✓
9. 13 مايو	✓	✓	✓	✓
10. 15 مايو	✓	✓	✓	✓
11. 25 يونيو	✓	✓	✓	✓
12. 30 يونيو	✓	✓	✓	✓
13. 22 يوليو	✓	✓	✓	✓
14. 05 أغسطس	✓	✓	✓	✓
15. 24 أغسطس	✓	✓	✓	✓
16. 27 أغسطس	✓	✓	✓	✓
17. 01 سبتمبر	✓	✓	✓	✓
18. 02 سبتمبر	✓	✓	✓	✓
19. 16 سبتمبر	✓	✓	✓	✓
20. 01 أكتوبر	✓	✓	✓	✓
21. 28 أكتوبر	✓	✓	✓	✓
22. 05 نوفمبر	✓	✓	✓	✓
23. 19 نوفمبر	✓	✓	✓	✓
24. 26 نوفمبر	✓	✓	✓	✓
25. 02 ديسمبر	✓	✓	✓	✓
26. 04 ديسمبر	✓	✓	✓	✓
27. 22 ديسمبر	✓	✓	✓	✓
28. 23 ديسمبر	✓	✓	✓	✓
29. 31 ديسمبر	✓	✓	✓	✓
الإجمالي	29	29	29	29

6) لجنة الحوكمة والاستدامة

يتمثل الهدف الأساسي للجنة الحوكمة والاستدامة التي شُكلت في عام 2022 في مساعدة مجلس الإدارة في مراقبة الإطار العام للحوكمة على مستوى الإنماء، ودراسة المواضيع التي يتم عرضها عليها من قبل الإدارة التنفيذية والتي تكون ضمن اختصاصات اللجنة، بالإضافة إلى مراجعة جميع الأدوات

اللازمة لتطبيق الحوكمة الفعالة، بما في ذلك السياسات والإجراءات والأدلة ذات الصلة، وتحديث هذه الأدوات وضمان توافقها مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات. وقد تشكلت اللجنة من ثلاثة (3) أعضاء، وعقدت أربعة (4) اجتماعات خلال العام 2025، كما هو موضح في الجدول الآتي:

تاريخ الاجتماع – 2025					
اسم العضو	02/26	05/08	07/29	12/14	الإجمالي
سعد بن عبدالعزيز الكرود (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	4
معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني*			✓	✓	2
مها بنت سليمان النحيط*			✓	✓	2
الدكتور/سعود بن محمد النمر**	✓	✓			2
أحمد بن عبدالله آل الشيخ**	✓	✓			2
دينا بنت حسن النهدي**	✓	✓			2

* بدأت عضويتها/عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** انتهت عضويتها/عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

- العلاقة، التزامًا بمتطلبات أنظمة العمل، ودمجًا للدور الوطني للمصرف في تنمية رأس المال البشري.
- الإسهام في تعزيز المسؤولية الاجتماعية للمصرف من خلال تدريب وتأهيل أبناء الوطن عبر برامج التدريب الجامعي، بالإضافة إلى البرامج والمعسكرات التدريبية، والتي تسهم في رفع الوعي المالي والمهني لدى الطلاب والخريجين.
- الاستخدام الأمثل للموارد من خلال بناء شراكات مع مزودي خدمات التعليم والتطوير، بما يضمن تقديم برامج تدريبية عالية الجودة وفق أفضل الممارسات.
- دعم ترسيخ قيم مصرف الإنماء بين الموظفين عبر الورش التدريبية والتواصل التوعوي المستمر.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه

قام مجلس الإدارة بتنفيذ عملية تقييم أدائه وأداء أعضاء لجانته داخليًا خلال هذا العام، وذلك وفق منهجية معتمدة.

التدريب والتطوير لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين وموظفي المصرف

حرص الإنماء على توفير فرص مستمرة للتدريب والتطوير لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانته، بما يعكس نهجه الاستباقي في دعم القيادات وتعزيز الحوكمة.

وشملت هذه الجهود تقديم جلسات تدريبية في عدد من الموضوعات، بما يضمن رفع مستوى الوعي ومواكبة المتغيرات، والالتزام بأعلى معايير ممارسة الأعمال المصرفية، بالإضافة إلى برامج للتعريف بسير عمل المصرف وأنشطته موجّهة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المعيّنين حديثًا، يهدف إلى دعم جاهزيتهم للقيام بأدوارهم ومسؤولياتهم.

يتبنى الإنماء سياسة لرأس المال البشري تشمل نهجًا متكاملًا للتدريب والتطوير، يستند إلى استراتيجية واضحة للتعليم والتطوير، يتم تنفيذها عبر مراحل ومنهجية معتمدة، بما يعزز فاعلية التطبيق واستدامة الأثر، وتشمل الآتي:

- التطوير المستمر لجدارات موظفي المصرف الوظيفية، بما يشمل الجدارات الأساسية والقيادية والتخصصية، بهدف رفع مستوى المعرفة وبناء مستويات تعلم مرتفعة، بما يواكب نهج المصرف ويسهم في تحقيق أهدافه.
- توثيق برامج التدريب والتطوير في المنصات الحكومية ذات

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

يتبع مصرف الإنماء نهجًا متكاملًا في التعليم والتطوير، يبدأ بجمع وتحليل الاحتياجات التدريبية بعناية، وصولًا إلى بناء خطط تدريبية فعالة تتوافق مع الاحتياج التدريبي الفعلي. ويتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق معايير تدريبية عالية، من خلال جداول تدريبية مستمرة وشراكات تدريبية مختارة، مع إيلاء اهتمام كبير بقياس أثر التدريب وتقييم جودة البرامج المقدمة، باعتبار ذلك عنصرًا أساسيًا في ضمان فاعلية مخرجات التعليم والتطوير. كما يولي المصرف اهتمامًا خاصًا بتطوير القيادات على مختلف المستويات، من خلال توفير رحلات تدريبية مصممة خصيصًا لكل مستوى قيادي، إلى جانب تقديم جلسات توجيهية فعالة تسهم في بناء القدرات القيادية ودعم الاستدامة القيادية داخل المصرف. وإضافةً إلى ذلك، يحرص مصرف الإنماء على تمكين موظفيه من مواكبة المستجدات التدريبية، وتوفير فرص التطور المهني عبر برنامج دعم الشهادات المهنية، الذي يهدف إلى تأهيل الموظفين للحصول على الشهادات المعتمدة، وتوفير بيئة تعليمية داعمة ومحفزة على التطور المستمر.

التعاقب الوظيفي

تهدف عملية تخطيط التعاقب إلى تحديد الوظائف الاستراتيجية والحساسة في المصرف، لذا تم ترشيح القيادات المؤهلة لشغل هذه الوظائف وإعداد خطط تطويرهم، بما يضمن سلامة واستمرارية العمل لتحقيق أهداف المصرف.

- تشمل سياسة التعاقب الوظيفي الدراسة الدورية لتحديد المناصب الاستراتيجية والحساسة، وتحديد المعايير والضوابط المتعلقة بها. لذلك، تصبح سارية ونافذة بعد اعتمادها من الرئيس التنفيذي للمصرف.
- مراجعة ومتابعة خطط التطوير لمرشحي المناصب الحساسة، والتأكد من ملاءمتهم لشغل هذه المناصب.
- مراجعة وتحديث الجدارات للمناصب الاستراتيجية والحساسة.
- متابعة المسار الوظيفي للموظفين والقياديين والإشرافيين المدرجين في جدول التعاقب الوظيفي، وذلك لضمان استمرارية الأعمال بوجود بديل لكل منصب استراتيجي وحساس في المصرف في أي وقت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

يتقيد المصرف بما يتضمنه نظام الشركات والتعليمات الصادرة عن الجهات الإشرافية والرقابية على القطاع المصرفي في المملكة العربية السعودية، فيما يخص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة. كما تُحدّد مكافآت الموظفين وكبار التنفيذيين وفق العقود المبرمة معهم، وبناءً على السياسات والقرارات التي يعتمدها مجلس الإدارة في ضوء الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (ع)

مبلغ معين*	بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات	مزيا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية		مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء		المجموع	المكافآت المتغيرة													
				مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية		خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية ممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	***المجموع الكلي	***بدل المصروفات							
1,150,000	45,000	95,000	-	3,500,000	4,790,000	-	-	4,790,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,149,372	45,000	100,000	-	-	1,294,372	-	-	1,294,372	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,148,870	45,000	75,000	-	-	1,268,870	-	-	1,268,870	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,099,497	45,000	100,000	-	-	1,244,497	-	-	1,244,497	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
670,593	35,000	55,000	-	-	760,593	-	-	760,593	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
444,555	10,000	25,000	-	-	479,555	-	-	479,555	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
425,205	10,000	20,000	-	-	455,205	-	-	455,205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6,088,093	235,000	470,000	-	-	3,500,000	10,293,093	-	10,293,093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع																						
أعضاء مجلس الإدارة																						
أولاً: الأعضاء المستقلون																						
الدكتور/عبدالملك بن عبدالله الحقي**																						
1,150,000	40,000	50,000	-	-	1,240,000	-	-	1,240,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,130,023	45,000	95,000	-	-	1,270,023	-	-	1,270,023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
426,393	35,000	-	-	-	461,393	-	-	461,393	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
670,593	35,000	30,000	-	-	735,593	-	-	735,593	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
425,205	10,000	40,000	-	-	475,205	-	-	475,205	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3,802,214	165,000	215,000	-	-	4,182,214	-	-	4,182,214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9,890,307	400,000	685,000	-	-	14,475,307	3,500,000	-	14,475,307	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الكلي																						

(أ) * يشمل هذا المبلغ المحدد المكافأة السنوية لعضوية مجلس الإدارة والمكافآت الثابتة لعضوية اللجان وفقاً للمفكرة 5.1 من "سياسة المكافآت والبدلات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والأمانة والإدارة التنفيذية".

(ب) ** المكافأة الخاصة برئيس مجلس الإدارة، وفقاً للمفكرة 5.7 من "سياسة المكافآت والبدلات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والسكترارية والإدارة التنفيذية".

(ج) *** جاء التغيير في الحد الأقصى لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والتعليمات المعمول بها وسياسة المكافآت والبدلات لأعضاء مجلس الإدارة ولجان والأمانة والإدارة التنفيذية المعتمدة من الجمعية العمومية.

(د) **** بدل المصاريف هو بدل نفقات السفر التي يتم سددها لحضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجان المجلس.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

(ب) مكافآت أعضاء اللجان

*مكافآت أعضاء اللجان (من داخل المجلس) مشمولة ضمن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.

أعضاء لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور الجلسات	المجموع (ٳ)
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك (رئيس اللجنة)*	230,023	45,000	275,023
ماهر بن سعد العياضي	200,000	45,000	245,000
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان**	122,100	25,000	147,100
ماجد بن محمد الدخيل**	122,100	25,000	147,100
فهد بن حسين السديري**	122,100	25,000	147,100
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس***	96,747	20,000	116,747
الدكتور/سعد بن صالح الرويتع***	77,397	20,000	97,397
عثمان بن محمد التويجري***	77,397	20,000	97,397
المجموع	1,047,865	225,000	1,272,865

* بدأت رئاسته للجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** بدأت عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
*** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور الجلسات	المجموع (ٳ)
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس (رئيس اللجنة)*	152,626	15,000	167,626
الدكتور/عبدالمملك بن عبدالله الحقييل	200,000	30,000	230,000
سعد بن عبدالعزيز الكرود	200,000	30,000	230,000
الدكتور/سعود بن محمد النمر**	96,747	15,000	111,747
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	77,397	15,000	92,397
المجموع	726,769	105,000	831,769

* بدأت عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

أعضاء لجنة المخاطر	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور الجلسات	المجموع (ٳ)
أنيس بن أحمد موعمنه (رئيس اللجنة)*	230,023	30,000	260,023
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	218,847	30,000	248,847
معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني**	122,100	20,000	142,100
مرام بنت محمد بن نمي**	122,100	20,000	142,100
سعد بن صالح العبودي***	100,000	10,000	110,000
محمد بن عوض المالكي****	66,438	10,000	76,438
أحمد بن عبدالله آل الشيخ****	77,397	10,000	87,397
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان****	77,397	10,000	87,397
المجموع	1,014,304	140,000	1,154,304

* بدأت رئاسته للجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** بدأت عضويتها/عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
*** بدأت عضويته في اللجنة بعد بداية الدورة السادسة بتاريخ 01 سبتمبر، 2025.
**** انتهت عضويته في اللجنة باستقالته بتاريخ 01 مايو، 2025.
***** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

أعضاء اللجنة التنفيذية	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور الجلسات	المجموع (ٳ)
الدكتور/عبدالمملك بن عبدالله الحقييل	250,000	65,000	315,000
أنيس بن أحمد موعمنه	200,000	65,000	265,000
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان	200,000	65,000	265,000
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس	200,000	65,000	265,000
مرام بنت محمد بن نمي*	122,100	35,000	157,100
محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	77,397	25,000	102,397
المجموع	1,049,498	320,000	1,369,498

* بدأت عضويتها في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** انتهت عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

أعضاء لجنة الحوكمة والاستدامة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور الجلسات	المجموع (ٳ)
سعد بن عبدالعزيز الكرود (رئيس اللجنة)	250,000	20,000	270,000
معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني*	122,100	10,000	132,100
مها بنت سليمان النحيط*	122,100	10,000	132,100
الدكتور/سعود بن محمد النمر**	77,397	10,000	87,397
أحمد بن عبدالله آل الشيخ**	77,397	10,000	87,397
دينا بنت حسن النهدي**	77,397	10,000	87,397
المجموع	726,393	70,000	796,393

* بدأت عضويتها/عضويته في اللجنة مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.
** انتهت عضويتها/عضويته في اللجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

ثانيًا/وزارة البلديات والإسكان

إجمالي المبالغ (ٳ)	الخطة التصحيحية	أسباب فرض الغرامة	الجهة التي فرضت الغرامة
16,000	سيسعى المصرف للعمل على الالتزام بالتشريعات ذات العلاقة واستخراج التصاريح اللازمة.	مخالفة مبنى الإدارة العامة بحي الياسمين – تحت الإنشاء.	وزارة البلديات والإسكان
5,163,150	سيسعى المصرف للعمل على الالتزام بالمتطلبات والتشريعات النظامية، من خلال إزالة مواقع الصرافات غير القابلة للتصحيح هندسيًا واستبدالها بأخرى مناسبة، إزالة الملصقات الترويجية والشاشات الإلكترونية واللوحات الجانبية والتالفة، إعداد خطة لحجز المواقع، إزالة الصرافات غير المرخصة، وبدء تركيب ملصقات QR على الصرافات الآلية وفق توجيهات وزارة البلديات والإسكان، مع تحسين الإجراءات لضمان الالتزام الكامل.	- عدم وجود مسار دخول خروج، قرب أجهزة الصراف من الملكية، عدم كفاية ممرات السيارات، استقطاع مساحة مواقف، إعلانات غير مرخصة، صيانة غير كافية، وعدم وجود رخص بناء - ملصقات إعلانية داخل غرف الصرافات الآلية وملصقات إعلانية على الغطاء المعدني لأجهزة الصراف الآلي، وغرف الإنشاء - عدم وجود مسار واستقطاع من مساحة المواقف لعدد 139 صراف آلي، وعدم توفير مساحة استيعابية لعدد 72 صراف آلي - مخالفة المصرف في مواقع صرافات آلية وملصقات إعلانية	أمانة منطقة الرياض

ثالثًا/التأمينات الاجتماعية

إجمالي المبالغ (ٳ)	الخطة التصحيحية	أسباب فرض الغرامة	الجهة التي فرضت الغرامة
48,000	سيسعى المصرف للعمل على الالتزام بالمتطلبات ذات العلاقة	تعديل تاريخ المباشرة للموظفين الجدد على منصة قوى	مؤسسة التأمينات الاجتماعية

أعضاء اللجنة الشرعية	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور اجتماعات اللجان)	بدل حضور الجلسات	المجموع (ٳ)
فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالرحمن بن صالح الأطرم	300,000	145,000	445,000
فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالله بن وكيل الشيخ	350,000	145,000	495,000
فضيلة الشيخ الدكتور/سليمان بن تركي التركي	300,000	145,000	445,000
فضيلة الشيخ الدكتور/خالد بن عبدالرحمن المهنا	300,000	145,000	445,000
المجموع	1,250,000	580,000	1,830,000

(ج) مكافآت كبار التنفيذيين

مكافآت أعلى خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة			
رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل
12,915,770	6,697,876	-	19,613,646	11,800,000	-	-	-
المجموع (ٳ)	46,449,360	-	2,065,691	24,770,023	12,970,023	-	-

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على المصرف من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل

يلتزم المصرف أثناء ممارسة عملياته اليومية بتطبيق جميع القواعد المصرفية والتنظيمية الصادرة عن الجهات الإشرافية والرقابية. ويرص المصرف على الحد من حدوث المخالفات، واتباع الإجراءات التصحيحية اللازمة فورًا في حال حدوثها.

وتوضح البيانات التالية المخالفات المفروضة على المصرف من الجهات الإشرافية والتنظيمية:

أولًا/البنك المركزي السعودي (ساما)

فيما يلي بيان بالغرامات التي فُرضت على المصرف خلال العام المالي السابق 2024 والعام المالي 2025:

موضوع المخالفة	العام المالي السابق 2024		العام المالي 2025	
	عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات (ٳ)	عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات (ٳ)
مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية	15	8,616,300	17	16,147,300
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بحماية العملاء	2	180,000	3	966,600
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة ببذل العناية الواجبة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بمستوى أداء أجهزة الصرف الآلي وأجهزة نقاط البيع	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	1	420,000	3	26,435,000
الإجمالي	18	9,216,300	23	43,548,900

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تتمة

نظام وإجراءات الرقابة الداخلية

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في المصرف. يتبنى المصرف إطارًا رقبائيًا داخليًا قائمًا على ثلاثة خطوط دفاع، وتعد الإدارات المختلفة وقطاعات الأعمال في المصرف خط الدفاع الأول حيث تراعي أنشطتها الأنظمة واللوائح الصادرة عن الجهات التشريعية، بينما يتمثل خط الدفاع الثاني في قطاع الالتزام وقطاع المخاطر وقطاع المالية، حيث تقوم هذه القطاعات بدور تقييم وقياس ومراقبة مستويات المخاطر المختلفة على صعيد العمليات اليومية وعمليات الائتمان وأمن المعلومات. وترفع إدارات خط الدفاع الأول والثاني تقارير دورية للجان الإدارية الداخلية ولجان المجلس لضمان إيفاء المصرف بالمتطلبات النظامية والوصول لأهداف المصرف. أما قطاع المراجعة الداخلية فيؤدي دور خط الدفاع الثالث، حيث يقوم بإجراء الفحوص والمراجعات اللازمة التي تغطي كافة إدارات المصرف بناءً على خطة سنوية معتمدة من لجنة المراجعة وفق المنهج القائم على المخاطر. وتؤكد أن قطاع المراجعة الداخلية يتمتع باستقلاله التنظيمي والوظيفي داخل المصرف، مما يتيح له تنفيذ مهامه وواجباته بفاعلية دون أي تأخير.

من منطلق مسؤولية إدارة المصرف عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية لتحقيق الأهداف المعتمدة للمصرف، تم بناء نظام للرقابة الداخلية يتناسب مع أنشطة المصرف ويضع في الاعتبار الأهمية النسبية للمخاطر المالية والمخاطر الأخرى الملزمة لهذه الأنشطة. وقد تم تصميم هذا النظام لإدارة المخاطر والسيطرة عليها في الوقت المناسب، مما يوفر رقابة مستمرة وكشفًا مبكرًا عن المخاطر المحتملة والتعامل معها بشكل فعال.

ويستند نظام الرقابة الداخلية إلى رؤية وتقدير إدارة المصرف في وضع نظام رقابي يتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة المصرف، مع مراعاة التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محددة. وقد صمم المصرف نظام الرقابة الداخلية بغرض إدارة المخاطر التي تساعد على تحقيق أهدافه، وبالتالي فإن النظام مصمم لإعطاء تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر المتعلقة بها.

وتراجع لجنة المراجعة بشكل دوري التقارير التي يُعدّها المراجعون الداخليون والخارجيون وقطاع الالتزام، وتتضمن هذه التقارير تقييمًا لكفاية وفعالية الرقابة الداخلية.

بناءً على ما ذكر، ترى لجنة المراجعة أن المصرف يمتلك نظام رقابة داخلية ملائمًا وفعالًا بدرجة معقولة من حيث التصميم والتطبيق. وخلال العام، لم يكن هناك ملاحظات جوهرية تتعلق بفاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في المصرف.

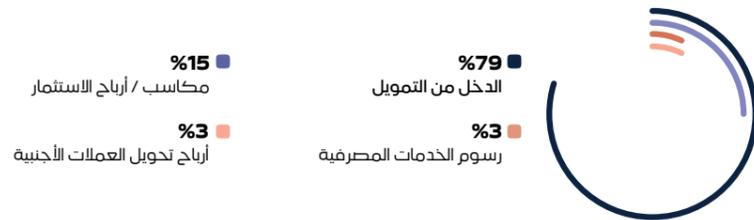
مساهمات المسؤولية الاجتماعية للمصرف

اسم المشروع والشريك	النتائج المتوقعة	الهدف
جود الإسكان بالشراكة مع مؤسسة سكن	تحسين الظروف المعيشية لحراس الأمن في مصرف الإنماء المستحقين للضمان الاجتماعي، من خلال توفير دعم سكني مناسب.	<ul style="list-style-type: none"> 10 منازل تم استلامها 10 منازل قيد التنفيذ 3 فرص تطوعية
بيبي جينيوم بالشراكة مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية	تعزيز الصحة العامة عبر الكشف المبكر عن الأمراض والإعاقات باستخدام التقنية الجينية.	<ul style="list-style-type: none"> 1,000 طفل خريطة جينوم 3 فرص تطوعية
المنح التعليمية بالشراكة مع صندوق الشهداء والمصابين الأسرى والمفقودين	المساهمة في تمكين أبناء الشهداء تعليميًا وتعزيز جودة التعليم تحقياً لأهداف التنمية المستدامة.	<ul style="list-style-type: none"> 140 طالبة وطالب 5 فرص تطوعية
برنامج التدريب المالي للشباب بالشراكة مع الأكاديمية المالية	تمكين الشباب من خلال تعزيز الشمول المالي والوعي المالي عبر دورات تدريبية متخصصة في إدارة المال والادخار والاستثمار.	<ul style="list-style-type: none"> 100 شاب 6 جلسات 3 فرص تطوعية
برنامج تعزيز الوعي المالي والثقة للمرأة بالشراكة مع الأكاديمية المالية	يهدف البرنامج إلى تعزيز الوعي المالي والثقة لدى النساء، وتشجيع التخطيط المالي قصير وطويل الأجل، بالإضافة إلى المساهمة في رفع الثقافة المالية بشكل عام.	<ul style="list-style-type: none"> 150 امرأة 6 جلسات 3 فرص تطوعية
مسرعة أمد للابتكار وريادة الأعمال بالشراكة مع شركة فلك للاستثمار والابتكار	تعزيز الابتكار وريادة الأعمال في القطاع المالي من خلال برنامج "أمد تيك" لدعم المبتكرين ورواد الأعمال في تقنيات المالية، بما يتوافق مع الاتجاهات الوطنية في الابتكار والشمول المالي.	<ul style="list-style-type: none"> 14 مبتكرًا 20 موهبة 10 رواد أعمال 3 منتجات استراتيجية 5 فرصة تطوعية
برنامج رعاية نقل المعرفة في مجال الاستدامة بالشراكة مع الأكاديمية المالية	تعزيز الوعي بمفاهيم الاستدامة لدى أفراد المجتمع من خلال برامج تعليمية تركز على الممارسات المستدامة في مختلف المجالات.	<ul style="list-style-type: none"> 3 مواد تدريبية 3 فرص تطوعية
حملة توعوية بمخاطر الاحتيال بالشراكة مع استديو مناسب	إنتاج فيلم توعوي رسمي يهدف إلى رفع مستوى الوعي بمخاطر الاحتيال المالي وطرق الوقاية منه، وتعزيز إدراك أفراد المجتمع والعملاء لأساليبه المختلفة.	<ul style="list-style-type: none"> الوصول إلى أكثر من 10 ملايين مشاهد إنتاج فيلم قصير رئيسي و3 مقاطع فيديو قصيرة مدعومة بحملة استراتيجيّة 5 فرص تطوعية
مبادرة الشمول المالي والاستدامة بالشراكة مع صندوق دعم الجمعيات	دعم المنظمات غير الحكومية العاملة في القضايا التنموية من خلال إنشاء "محفظة التنمية الإنمائية – الإنماء" وتقديم الدعم المالي عبر التبرعات بما يتوافق مع الأنظمة المعتمدة.	<ul style="list-style-type: none"> 6 مجالات تنموية واحد 6 جمعيات خيرية 6500 مستفيد 4 منتجات رئيسية 6 فرص تطوعية
أمد الحرف – المرحلة الثانية بالشراكة مع شركة وادي الأثار وغرفة التجارة بالأحساء	تمكين الحرفيين عبر برامج تدريبية متخصصة، ورفع مستوى جودة المنتجات، وتعزيز استدامة قطاع الحرف اليدوية بشكل مستدام ورسمي.	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء متجر بالرياض 65 قطعة من الحرف اليدوية 5 فرص تطوعية
مبادرة السعودية الخضراء المرحلة الثانية بالشراكة مع شركة نت زيرو	زراعة 25,000 شجرة من أشجار المانغروف سنويًا في رابغ كجزء من مبادرة السعودية الخضراء، وتوثيقها على خريطة الأشجار الذكية.	<ul style="list-style-type: none"> 25,000 شجرة نظام للرد والمتابعة 3 فرص تطوعية
مسك – المرحلة الثانية بالشراكة مع مؤسسة محمد بن سلمان (مسك)	تحسين كفاءة واستدامة المنظمات غير الربحية من خلال تطوير الممارسات المالية والمحاسبية وضمان الالتزام بالأنظمة المالية المعمول بها.	<ul style="list-style-type: none"> 35 جمعية شبابية 3 جلسات 3 فرص تطوعية
المتخصصون والعلماء في الشريعة بالشراكة مع الجمعية العلمية القضائية السعودية (قضاء)	يهدف المشروع إلى تأهيل المتخصصين في الشريعة في المعاملات المالية والمصرفية، بما يلبي الحاجة المتزايدة إلى خبرات تجمع بين المعرفة الشرعية والمهارات العملية في القطاع المصرفي.	<ul style="list-style-type: none"> 10 متخصصين 5 علماء 5 فرص تطوعية
الأطفال ذوو الإعاقة بالشراكة مع المراكز التعليمية والتأهيلية المتخصصة	دعم وتحسين جودة حياة الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال تقديم جلسات طبية وعلاجية مصممة وفق احتياجاتهم الصحية والنفسية	<ul style="list-style-type: none"> 5 أطفال 5 فرص تطوعية
تعزيز الشفافية – تقرير أمد بالشراكة مع شركة وادي الأثر	قياس أثر برامج المسؤولية الاجتماعية المقدمة من المصرف بغرض تقييم تأثيرها على المجتمع بشكل رسمي ومنهجي.	<ul style="list-style-type: none"> قياس الأثر الاجتماعي لمبادرة أمد تقرير الأثر نقل المعرفة

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

يوضح الرسم البياني الوارد أدناه أنشطة المصرف ونسبة مساهمة هذه الأنشطة في إجمالي الإيرادات التي يحققها:

مكونات دخل العمليات



التطلع إلى ما بعد عام 2025:

الخط المستقبلي

سيواصل المصرف تنفيذ خطته الاستراتيجية الطموحة التي تهدف إلى تعزيز أنشطته وتوسيع عملياته من خلال تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات المبتكرة المتوافقة مع الأحكام الشرعية والتي تلبي احتياجات العملاء وتواكب تغيرات السوق. ويعمل المصرف على الاستثمار في أحدث التقنيات مع التركيز على الحلول الرقمية وزيادة قاعدة العملاء من الأفراد والشركات. كما سيواصل المصرف جهوده لتحسين الكفاءة التشغيلية وتسريع الإجراءات وتعزيز تجربة العملاء لرفع مستويات رضاهم. بالإضافة إلى ذلك، يسعى المصرف إلى تعزيز دوره في مجالات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية من خلال تنفيذ المبادرات التي تحقق القيمة المستدامة.

خلال السنوات الخمس الماضية، وضع المصرف استراتيجية وخطة نمو طموحة ومفصلة للأعوام 2021 – 2025 تهدف إلى تحقيق تطلعاته المستقبلية ومواكبة التغيرات في بيئة الأعمال. ولله الحمد، قد تم إنجاز 100% من المبادرات الاستراتيجية المرتبطة بهذه الخطة بنهاية عام 2025.

وبعد نجاح المصرف بتحقيق مستهدفاته المتعلقة بخطة الاستراتيجية للأعوام 2021 – 2025 وتنفيذ جميع المبادرات المرتبطة بهذه الخطة، قام المصرف بتطوير استراتيجيته للأعوام 2026 – 2030 لتكون هذه الاستراتيجية امتداداً لما تم تحقيقه سابقاً مع تطلعات مستقبلية طموحة للسنوات الخمس القادمة تشمل جميع أنشطة المصرف وعملياته وسيبدأ التنفيذ لهذه الاستراتيجية في مطلع عام 2026.

- أن نكون المصرف الأكثر ابتكاراً وتركيزاً على العملاء في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على بناء ميزات تنافسية بالاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- تقديم منتجات وخدمات مالية مبتكرة لشرائح العملاء المستهدفة.
- تقليص الفترة الزمنية للحصول على المنتجات والخدمات الرئيسية.
- تحسين تطبيقات الإنماء (الأفراد والشركات) مع التحسين المستمر للتجارب الرقمية.
- المراجعة والتقييم المستمر لتجارب العملاء في المنتجات والخدمات الرئيسية.
- التحسين العام لتجربة العملاء للمنتجات والخدمات والقنوات الرئيسية بهدف تحسين درجة مؤشر الخدمة (NPS) للمصرف.
- تطوير قدرات الموظفين عن طريق البرامج التدريبية المتخصصة لجميع المستويات الوظيفية.
- تبني ممارسات الاستدامة
- دعم المشاركة المجتمعية
- تحفيز مشاركة منسوبي المصرف وتنفيذ المبادرات لزيادة درجة مؤشر صحة المنظمة (OHI)

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان الحاضرين

عُقد اجتماع الجمعية العامة العادية للمصرف في تاريخ 24 أبريل، 2024، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء الذين حضروا الاجتماع:

اسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين للجمعية والمتغيبين	سجل الحضور
الدكتور/عبدالمالك بن عبدالله الحقييل (رئيس مجلس الإدارة ورئيس الجمعية)	✓
سعد بن عبدالعزيز الكرود (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓
أنيس بن أحمد موءمنه	✓
عبدالله بن عبد العزيز الرميضان	✓
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس	✓
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	✓
أحمد بن عبدالله آل الشيخ*	x
الدكتور/ سعود بن محمد النمر*	✓
محمد بن عبدالرحمن بن دايل*	✓

*انتهت عضويته بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

اسماء رؤساء اللجان الحاضرين للجمعية أو من ينيبونهم من أعضائها	سجل الحضور
الدكتور/عبدالمالك بن عبدالله الحقييل (رئيس اللجنة التنفيذية)	✓
فضيلة الشيخ الدكتور/عبدالله بن وكيل الشيخ (رئيس اللجنة الشرعية)	✓
هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك (رئيس لجنة المخاطر)*	✓
عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس (رئيس لجنة المراجعة)*	✓
الدكتور/سعود بن محمد النمر (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)**	✓

*انتهت رئاسته للجنة بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

**انتهت عضويته بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

وصف لأنواع النشاطات الرئيسية للمصرف وشركاته التابعة وبيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال المصرف وإسهامه في النتائج

يتمثل النشاط الأساسي للإنماء، باعتباره مؤسسة مصرفية، في تقديم مجموعة شاملة من الخدمات المصرفية التي تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية وضوابطها. ويحرص المصرف على تفهم احتياجات العملاء والسعي لتلبيتها، كما يحظى بقدرة تنافسية متميزة في السوق. يقدم المصرف هذه الخدمات من خلال 127 فرع، وذلك بدعم من منصات رقمية متعددة تعمل

بأحدث التقنيات، وكوادر بشرية احترافية وعلى درجة عالية من الكفاءة والتدريب، وقنوات يسهل الوصول إليها، بما في ذلك الموقع الإلكتروني للإنماء (www.alinma.com)، وتطبيق الإنماء، وهاتف الإنماء وبريده الإلكتروني، بالإضافة إلى شبكة متنامية تضم 1,408 من أجهزة الصراف الآلي المنتشرة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. ويحرص المصرف أثناء تقديم هذه الخدمات لعملائه الكرام على الالتزام بأهداف رؤية السعودية 2030 الرامية إلى الحد من معدلات البطالة وتمكين المرأة وتوفير مصادر التمويل للجميع.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

المعلومات المتعلقة بأي مخاطر يواجهها المصرف وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

في إطار ممارسة الأعمال المصرفية الاعتيادية، يتعرض المصرف، كغيره من المصارف، إلى مخاطر مختلفة، وهناك عدد من الأنظمة والإجراءات السارية في المصرف والتي تهدف إلى تحديد جميع المخاطر الرئيسية التي يمكن أن يواجهها المصرف ومراقبتها والإبلاغ عنها.

وتتضمن هذه المخاطر الرئيسية التي يمكن أن يواجهها المصرف ما يلي:

أ- المخاطر التشغيلية:

تُعرّف المخاطر التشغيلية بأنها تلك المخاطر التي تنشأ نتيجة الأخطاء البشرية أو العطل في الأنظمة التي يستخدمها المصرف، أو بسبب عدم وضوح أو عدم الالتزام بالضوابط التشغيلية الخاصة بالإجراءات الداخلية. هذه المخاطر قد تؤدي إلى آثار سلبية، خسائر مالية، ومخاطر أخرى قد تؤثر مباشرة على استمرارية الأعمال. في هذا الإطار، تلتزم إدارة المخاطر التشغيلية بتطبيق منهجيات مناسبة للتعامل مع هذه المخاطر، مع الحرص على تنفيذ الضوابط الداخلية اللازمة لتقليل الأضرار التي قد تلحق بالمصرف وأهدافه الاستراتيجية. كما تسعى الإدارة إلى وضع منهجية فعالة تُبجها جميع أقسام المصرف لتحديد المخاطر التشغيلية الخاصة بكل مجال، ووضع الخطط التصحيحية الملائمة لتمكين الأقسام من تحقيق أهدافها بصورة أكثر كفاءة. يتضمن إطار عمل إدارة المخاطر التشغيلية أيضًا تنسيقًا مستمرًا مع جميع إدارات المصرف لضمان فاعلية آليات التعامل مع المخاطر التشغيلية، وتقييم مدى كفاءة الضوابط المتبعة للحد من تأثيرها

ب- مخاطر الائتمان:

تُعرّف مخاطر الائتمان على أنها المخاطر الناتجة عن إخفاق الأطراف الأخرى في الوفاء بالتزاماتهم تجاه المصرف عند استحقاقها، مما قد يؤدي إلى تكبد المصرف لخسائر مالية، ويدير الإنماء مخاطر الائتمان لديه من خلال وضع سياسات وإجراءات ملائمة، توفر إرشادات حول الأسواق المستهدفة ومعايير قبول المخاطر والحد الأدنى من الإفصاحات المطلوبة من العملاء وعمليات المراجعة والموافقة وحدود التركيز. ولضمان سلامة الفحص الائتماني، شكّل المصرف مجموعة مستقلة لإدارة المخاطر تمثلت إحدى مهامها في تطبيق سياسة مخاطر الائتمان ومتابعتها، وعمليات الائتمان وما يتعلق بها من مستندات بعد اعتمادها. كما تتولى المجموعة مسؤولية متابعة أي مشكلات ائتمانية قد تطرأ في تمويلات العملاء

ج- مخاطر السوق:

تمثل مخاطر السوق مخاطر تذبذب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في محددات السوق مثل أسعار الأسهم، ومعدل العائد، وأسعار الصرف الأجنبي، وأسعار السلع، ويتولى فريق إدارة مخاطر السوق في مجموعة إدارة المخاطر مهام متابعة ومراقبة مخاطر السوق والسيولة التي قد يتعرض لها المصرف.

د- مخاطر السيولة:

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي قد تواجه المصرف في الوفاء بالتزاماته المتعلقة بمطلوباته المالية التي تُسدد عن طريق النقد أو عن طريق موجودات مالية أخرى، وتنشأ مخاطر السيولة في حالات عدم استقرار الأسواق أو في حالات انخفاض مستوى التصنيف الائتماني، مما قد يؤدي إلى النقص الفوري في بعض مصادر الأموال، وللحد من هذه المخاطر، عمدت إدارة المصرف إلى تنويع مصادر التمويل، وإدارة الموجودات مع مراعاة احتياجات السيولة، والاحتفاظ برصيد ملائم من النقد وما في حكمه. ويتولى مجلس الإدارة ولجان الإدارة الأخرى مراقبة مستوى تعرض المصرف للمخاطر المشار إليها آنفًا، وبالإضافة إلى ذلك، شكّل مجلس الإدارة لجنة المخاطر بهدف مساعدته في الإشراف على عملية إدارة المخاطر المؤسسية وتولي المسؤولية الأخرى ذات الصلة.

هـ: تخفيف المخاطر من خلال التغطية التأمينية:

لدى المصرف حاليًا وثائق تأمين تغطي المخاطر المحتملة التي قد تنتج عن الأضرار التي تلحق بالأصول، بما في ذلك (وثيقة التأمين

على الممتلكات ضد جميع المخاطر، وكذلك وثيقة التأمين على عمليات الاحتيال الداخلية واختلاس الأموال، كما أن المصرف لديه وثيقة

التأمين على حياة أعضاء مجلس الإدارة والموظفين، ووثيقة تأمين على المسؤولية تجاه الغير). بالإضافة إلى ذلك، لدى

المصرف برنامج تأمين ائتماني على الحياة يغطي ديون الممولين في محفظة التمويل العقاري.

وفيما يلي الأنواع المختلفة للتغطيات التأمينية التي يمكن للمصرف استخدامها للتحوط من المخاطر المختلفة المرتبطة بمحفظة التمويل العقاري:

- 1. التأمين على الحياة:** يوفر التأمين على الحياة الحماية المالية في حالة الوفاة الناتجة عن الحوادث أو أي سبب محدد في وثيقة التأمين وذلك لاسترداد مبلغ التمويل المستحق من شركة التأمين.
- 2. التأمين ضد العجز:** يوفر التأمين ضد العجز الحماية المالية لاسترداد مبلغ التمويل المستحق في حالة إصابة حامل الوثيقة بإعاقة كاملة ودائمة وعدم قدرته على العمل أو ممارسة أي نشاط مدر للدخل.

- 3. التأمين على الممتلكات:** يوفر التأمين على الممتلكات تغطية للأضرار المادية أو الخسائر التي تلحق بالممتلكات بسبب أحداث مثل الحرائق أو الفيضانات أو الكوارث الطبيعية وما إلى ذلك. ويهدف هذا النوع من التأمين إلى التخفيف

من الأثر المالي للأضرار التي لحقت بالممتلكات، مما يسمح للمصرف باسترداد التكاليف الناجمة عن الأحداث المتوقعة وغير المتوقعة.

الموجودات والمطلوبات والنتائج في السنوات المالية الخمس الأخيرة

(بالمليون ٳ)					
النتائج التشغيلية	2025	2024	2023	2022	2021
صافي الدخل من الاستثمار والتمويل	9,377	8,649	7,655	6,066	5,140
الرسوم وإيرادات التحويل للعملاء الأجنبية والإيرادات الأخرى	2,529	2,291	2,071	1,897	1,519
إجمالي دخل العمليات	11,905	10,940	9,726	7,963	6,660
مصاريف العمليات*	(3,719)	(3,389)	(3,032)	(2,761)	(2,372)
صافي الدخل قبل حسم المخصصات	8,186	7,551	6,694	5,202	4,288
مخصصات التمويل والموجودات الأخرى	(1,060)	(1,049)	(1,299)	(1,189)	(1,266)
صافي الدخل قبل الزكاة	7,126	6,502	5,395	4,013	3,022
الزكاة	(729)	(670)	(556)	(414)	(312)
صافي الدخل بعد الزكاة	6,397	5,832	4,839	3,599	2,709

* يتضمن صافي الخسائر/الأرباح في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة.

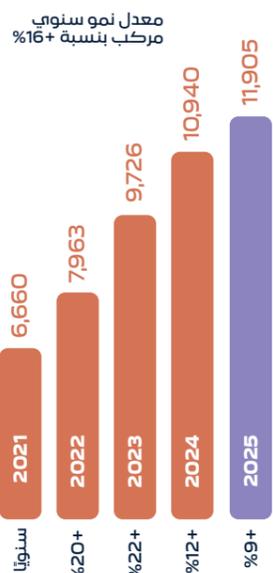
وقد أظهرت كافة الأنشطة المصرفية الرئيسية للإنماء نموًا إيجابيًا خلال عام 2025 إذ ارتفع إجمالي الموجودات من 276,827 مليون ٳ في عام 2024، إلى 311,067 مليون ٳ في عام 2025، بزيادة قدرها 12.4%. كما سجّلت محفظة التمويل زيادة نسبته 13.6% لتصل إلى 229,747 مليون ٳ في ديسمبر 2025، مقارنةً بقيمة 202,308 مليون ٳ في عام 2024.

(بالمليون ٳ)					
الوضع المالي	2025	2024	2023	2022	2021
صافي التمويل	229,747	202,308	173,624	146,492	126,271
الاستثمارات	56,623	48,625	43,236	38,529	33,278
إجمالي الموجودات	311,067	276,827	236,715	200,436	173,476
ودائع العملاء	227,374	210,545	187,901	145,168	121,061
إجمالي المطلوبات	262,826	235,386	202,381	168,560	142,765
حقوق المساهمين	48,241	41,442	34,334	31,876	30,711

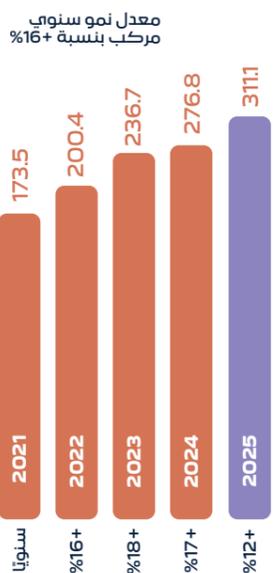
تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

النتائج المالية

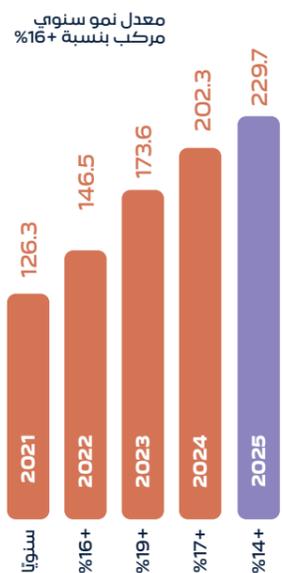
إجمالي دخل العمليات



إجمالي الموجودات



إجمالي التمويل



التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات المصرف وشركاته التابعة

تحققت كافة الإيرادات تقريبًا التي سجلها الإنماء للسنة المالية 2025 من أنشطته المصرفية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. ويتم تقسيم مناطق العمل بالمصرف إلى خمس (5) مناطق. ويبين الجدول التالي توزيع الإيرادات حسب المناطق خلال عام 2025.

إجمالي الإيرادات	(بالمليون ريال)				
	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	المنطقة الشمالية	المنطقة الجنوبية	المنطقة الوسطى
السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2025	1,220	1,410	118	154	9,004
السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2024	1,363	1,667	142	153	7,615
الإجمالي	11,905				10,940

إيضاح لأي فروقات جوهرية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنها المصرف

الوصف (بالمليون ريال)	2025	2024	التغيرات (+) (-)	معدل التغير %
صافي الدخل من الاستثمار والتمويل	9,377	8,649	728	%8.4
الرسوم وإيرادات التحويل للعملة الأجنبية والإيرادات الأخرى	2,529	2,291	238	%10.4
إجمالي دخل العمليات	11,905	10,940	965	%8.8
مصاريف العمليات*	(3,719)	(3,389)	(330)	%9.7
صافي الدخل قبل حسم المخصصات	8,186	7,551	635	%8.4
مخصصات التمويل والموجودات الأخرى	(1,060)	(1,049)	(11)	%1.0
صافي الدخل بعد الزكاة	6,397	5,832	565	%9.7

*يتضمن صافي الخسائر/الأرباح في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة.

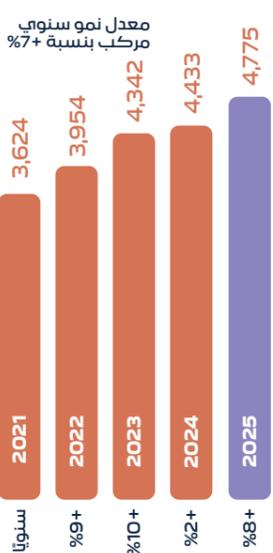
إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تتوافق السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمصرف للسنة المنتهية في 31 ديسمبر، 2025 مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر، 2025، فيما عدا ما يتعلق بتطبيق التعديلات التالية على المعايير الدولية للتقرير المالي والموضحة أدناه والتي ستصبح قابلة للتطبيق في فترات التقارير المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 01 يناير، 2024.

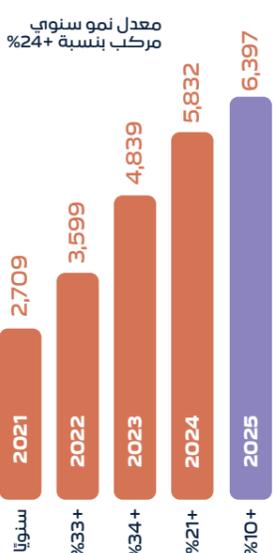
المعيار، والتفسيرات، والتعديلات	الوصف	تاريخ السريان
التعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21 عدم القابلية للصر	عدل مجلس المعايير الدولية للمحاسبة معيار المحاسبة الدولي 21 لإضافة متطلبات للمساعدة في تحديد ما إذا كانت العملة قابلة للصر بعملة أخرى، وسعر الصر الفوري الذي ينبغي استخدامه عندما تكون العملة غير قابلة للصر. وحدد التعديل إطارًا يمكن بموجب تحديد سعر الصر الفوري في تاريخ القياس باستخدام سعر صرف يمكن رصده دون تعديل أو أسلوب تقدير آخر.	10 يناير، 2025

ليس لهذا المعيار أو التفسير أو التعديل الصادر تأثير على القوائم المالية الموحدة للمصرف.

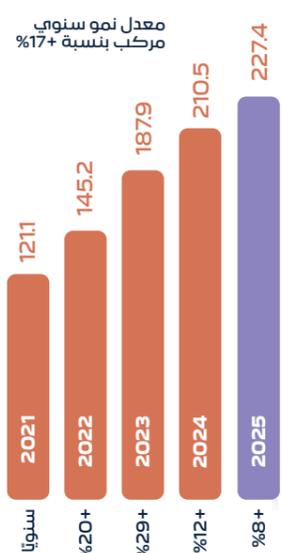
إجمالي مصاريف العمليات



صافي الدخل



ودائع العملاء



تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

الشركات التابعة للإنماء

يملك الإنماء ستة (6) شركات تابعة تمارس مختلف أنشطة الأعمال. فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة:

الشركة التابعة	رأس المال	نسبة ملكية المصرف	نطاق العمل الرئيسي	الدولة محل العمليات	الدولة محل التأسيس
شركة الإنماء المالية (شركة مساهمة مقفلة)	رأس المال المصرح به 1000 مليون ٤، ورأس المال المدفوع 500 مليون ٤	100	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة وأعمالها في تقديم مجموعة شاملة من الخدمات والمنتجات الاستثمارية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية وهي كالتالي: خدمات الوساطة، والتداول في الأسهم المحلية والخليجية والعالمية، وتقديم خدمات إدارة المحافظ الخاصة، والصناديق الاستثمارية، والترتيب وتقديم المشورة، وتقديم خدمات الحفظ للأوراق المالية.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة التنوير العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة)	100,000 ٤	100	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة وأعمالها في حفظ وإدارة الأصول المفرغة للمصرف من الغير على سبيل الضمانات. كما تقوم ببيع وشراء وإفراغ العقارات للأغراض التمويلية التي أنشئت من أجلها الشركة.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة التقنية المالية (شركة مساهمة مقفلة)	200 مليون ٤	100	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة وأعمالها في تقديم منتجات وخدمات مالية بالتعاون مع البنوك والمصارف، إلى جانب توفير المنصات المالية الرقمية، ومزاولة نشاط الوكالة المصرفية كما تقوم الشركة بتقديم خدمات المدفوعات للتجارة الإلكترونية.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة الإنماء إسناد (شركة ذات مسؤولية محدودة)	500,000 ٤	100	يتمثل النشاط الرئيسي للشركة وأعمالها في تقديم خدمات الإسناد ودعم الأعمال (الدعم الفني، الدعم الإداري)، أنشطة الخبرة الاستشارية في مجال الإدارة، أنشطة وكالات التشغيل المؤقت، أنشطة الخدمات الادارية المتكاملة للمكاتب.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة مداد الابتكار لتقنية المعلومات (مساهمة مقفلة)	20 مليون ٤	100	يتمثل النشاط الرئيس للشركة في تقديم مجموعة شاملة من الخدمات والمنتجات والحلول الخاصة بتقنية المعلومات بما يتوافق مع تعليمات وضوابط البنك المركزي السعودي.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة الإنماء ذات الأغراض الخاصة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة)	50,000 دولار أمريكي	100	تنفيذ معاملات المشتقات المالية واتفاقيات إعادة الشراء مع البنوك الدولية	المملكة العربية السعودية	جزر كايمان

بالإضافة إلى الشركات التابعة المذكورة مسبقاً، يملك المصرف سيطرة فعلية على الصناديق المذكورة أدناه، ويتم توحيد القوائم المالية لهذه الصناديق مع القوائم المالية للمصرف:

الصندوق الاستثماري	أغراض الصندوق	صافي موجودات الصندوق	نسبة ملكية المصرف	الدولة محل التأسيس	الدولة محل العمليات
صندوق الإنماء للصكوك	الاستثمار في سلة الصكوك السيادية المحلية الصادرة عن حكومة المملكة العربية السعودية	428 مليون ٤	92.5	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
صندوق الإنماء للإصدارات الأولية	تعزيز رأس المال على المدى البعيد من خلال الاستثمار بشكل رئيسي في شركات مساهمة سعودية	149 مليون ٤	50.1	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
صندوق الإنماء الرقمي	توفير مكاسب رأسمالية طويلة الأجل لملاك الوحدات من خلال الاستثمار في شركات الأسهم الخاصة العاملة في قطاع التكنولوجيا المالية أو قطاع المدفوعات، أو في شركات مشابهة تعمل في قطاعات ذات صلة	-	100	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

يلخص الجدول التالي أنشطة العمليات وإجمالي إيرادات الشركات التابعة، ويحدد إسهاماتها في حجم أعمال المصرف ونتائجه:

النشاط	إيرادات النشاط (بالمليون ٤)	النسبة %
إدارة صناديق الاستثمارات	609	47
الاستثمارات البنكية والوساطة	132	10
أخرى	547	42
إجمالي إيرادات العمليات	1,289	100

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

اسم الشركة التابعة	الأدوات الدين		عدد الأسهم
	نسبة ملكية المصرف %	عدد أدوات الدين	
شركة الإنماء المالية	100	-	50,000,000
شركة التقنية المالية السعودية	100	-	20,000,000
شركة الإنماء إسناد	100	-	50,000
شركة التنوير العقارية	100	-	10,000
شركة الإنماء ذات الأغراض الخاصة المحدودة	100	-	50,000
شركة مداد الابتكار لتقنية المعلومات	100	-	20,000

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

سياسة توزيع أرباح الأسهم

توزع أرباح المصرف السنوية أو المرحلية (نصف سنوي أو ربع سنوي) الصافية التي يحددها بعد خصم كل المصروفات العامة والتكاليف الأخرى، وتكوين الاحتياطيات اللازمة لمواجهة الديون المشكوك فيها وخسائر الاستثمارات والالتزامات الطارئة التي يري مجلس الإدارة ضرورتها بما يتفق مع أحكام نظام مراقبة البنوك وتوجيهات البنك المركزي السعودي. كما يستهدف المصرف توزيع أرباح ربع سنوية لا تقل عن 50% من الأرباح السنوية للمصرف، علماً بأن توزيعات الأرباح ستكون قابلة للتغيير بناءً على أية تغييرات جوهرية أو ظرفية في استراتيجية المصرف أو فرص النمو المستقبلية أو المتطلبات النظامية أو الرقابية وذلك على النحو الآتي:

1. تحتسب المبالغ اللازمة لدفع الزكاة والضرائب المقررة على المساهمين، ويقوم المصرف بدفع هذه المبالغ للجهات المختصة.
2. يرسل ما لا يقل عن (25%) من المتبقي من الأرباح الصافية بعد خصم الزكاة للاحتياطي النظامي إلى أن يصبح الاحتياطي المذكور مساوياً على الأقل لرأس المال المدفوع.
3. يخصص من الباقي من الأرباح بعد خصم الاحتياطي

- النظامي والزكاة مبلغ لا يقل عن (5%) خمسة بالمائة من رأس المال المدفوع للتوزيع على المساهمين طبقاً لما يقترحه مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة. وإذا كانت النسبة المتبقية من الأرباح المستحقة للمساهمين لا تكفي لدفع هذه النسبة، لا يجوز للمساهمين المطالبة بدفعها في السنة أو السنوات التالية، ولا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع نسبة من الأرباح تزيد على ما اقترحه مجلس الإدارة.
4. يستخدم الباقي بعد تخصيص المبالغ المذكورة في الفترات (1، 2، 3) على النحو الذي يقترحه مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة.
5. يحق للجمعية العامة بتوصية من مجلس الإدارة أن تخصص من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي المصرف أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
6. ويجوز لمجلس الإدارة توزيع أرباح مرحلية (نصف سنوية أو ربع سنوية) وفق الأنظمة واللوائح المنظمة لذلك.
7. تدفع الأرباح إلى المساهمين وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بهذا الشأن، ويحدد قرار التوزيع تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة المصرف وكبار التنفيذيين وأقربائهم) ممن أبلغوا المصرف بتلك الحقوق بموجب المادة (85) من "قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة"، إضافة إلى أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة يوضح الجدول الآتي ملكية كبار المساهمين في أسهم المصرف خلال السنة المالية 2025:

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة	
	عدد الأسهم (%)	نسبة الملكية	عدد الأسهم (%)	نسبة الملكية
صندوق الاستثمارات العامة	250,000,000	10	250,000,000	10

أرصدة البنوك والمؤسسات المالية الأخرى

بلغت أرصدة المراتبات مع البنوك والمؤسسات المالية الأخرى كما في 31 ديسمبر، 2025 16,213 مليون ٫، وتستحق مبالغ المراتبات خلال فترة أقصاها شهر مارس، 2025، وبلغ أعلى إجمالي لهذه المراتبات خلال العام 2025 نحو 16,213 مليون ٫، وتمثل هذه المراتبات الودائع قصيرة الأجل بين البنوك بغرض إدارة السيولة، ولا يوجد على المصرف أو الشركات التابعة للمصرف أي تمويلات أو أدوات دين واجبة السداد عند الطلب

إصدارات المصرف خلال السنة المالية

فيما يلي بيانات فئات وأعداد أدوات دين قابلة للتحويل ومذكرات حق اكتتاب وحقوق مشابهة أصدرها أو منحها المصرف خلال السنة المالية:

الفئة	المبلغ (بالدولار الأمريكي)
صكوك من الشريحة الأولى ATI	1,000,000,000.00
صكوك من الشريحة الثانية Tier2	500,000,000.00
صكوك ذات أولوية غير مضمونة	500,000,000.00
شهادات الإيداع	1,050,000,000.00

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب المصرف لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشتراها المصرف وتلك التي اشترتها شركاته التابعة لم يقر المصرف بأي عملية استرداد خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2025.

يتم دفع العائد المطبق على الصكوك بأثر رجعي في كل تاريخ توزيع دوري، باستثناء حدوث عدم دفع أو اختيار عدم الدفع من قبل المصرف، حيث يمكن للمصرف وفقاً لتقديره الخاص (وفقاً لشروط وأحكام معينة) أن يقرر عدم إجراء أي توزيعات. ولا يُعتبر مثل هذا الحدث من عدم الدفع أو اختيار عدم الدفع حدث تخلف عن السداد، والمبالغ غير المدفوعة بموجبه لن تكون تراكمية أو مضاعفة مع أي توزيعات مستقبلية

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرها أو منحها المصرف

صكوك الشريحة الأولى

لم يمنح المصرف أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2025.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين المصرف أو أي من شركاته التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم في أسهم أو أدوات دين المصرف أو أي من شركاته التابعة:

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة		صافي التغيير	نسبة التغيير %
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1. الدكتور/عبدالمك بن عبد الله الحقييل	500,000	8	500,000	17	-	0%
2. سعد بن عبدالعزيز الكرود	-	-	-	-	-	0%
3. عبدالرحمن بن محمد رمزي عداس	2,681	-	3,991	-	1,310	49%
4. أنيس بن أحمد موعمنه	17,860	-	17,860	-	-	0%
5. هيثم بن راشد آل الشيخ مبارك	62	-	62	15	-	0%
6. عبد الله بن عبد العزيز الرميضان	-	-	100	-	100	100%
7. عبد الله بن علي الخليفة*	199,968	-	436,970	-	237,002	119%
8. معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني*	-	-	83,563	-	83,563	100%
9. مرام بنت محمد بن نمي*	-	-	-	-	-	0%
10. الدكتور/سعود بن محمد النمر**	99,867	-	112,374	-	12,507	13%
11. أحمد بن عبد الله آل الشيخ**	125,000	-	125,000	-	-	0%
12. محمد بن عبدالرحمن بن دايل**	1,666	-	1,666	-	-	0%

* بدأت عضويتها/عضويته مع الدورة السادسة بتاريخ 21 مايو، 2025.

** انتهت عضويته بنهاية الدورة الخامسة بتاريخ 20 مايو، 2025.

وصف لأي مصلحة تعود لكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم في أسهم أو أدوات دين المصرف أو أي من شركاته التابعة:

الاسم	بداية السنة		نهاية السنة		صافي التغيير	نسبة التغيير %
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1. عبد الله بن علي الخليفة	199,968	-	436,970	-	237,002	119%
2. صالح بن عبد الله الزميع	35,462	-	-	1	(35,462)	(100%)
3. مشاري بن عبد العزيز الجبير	302,321	-	348,008	-	45,687	15%
4. جميل بن نايف الحمدان	34,246	-	57,624	-	23,378	68%
5. عبدالرحمن بن محمد الناصر	4,150	-	4,150	-	-	0%
6. عبد الله بن جمعان الزهراني	232,370	-	274,819	-	42,449	18%
7. مشعل بن حمد الربيعة	35,494	-	60,887	-	25,393	72%
8. إياد بن أسامة العثمان	100,000	-	125,000	-	25,000	25%
9. الدكتور/محمد بن سلطان السهلي	124,463	-	152,721	-	28,258	23%
10. ياسر بن عبدالعزيز المرشدي	235,470	-	259,893	-	24,423	10%
11. عبد الله بن محمد السلامة	33,917	-	52,990	-	19,073	56%

يعود جزء من الزيادة في عدد الأسهم خلال الفترة إلى استحقاق مكافآت تحفيزية مُنحت في فترات سابقة.

طلبات المصرف لسجل المساهمين

يوضح الجدول التالي عدد وتواريخ وأسباب طلبات المصرف لسجل المساهمين:

التاريخ - 2025	طبيعة الطلبات
1. 05 يناير	تحديث سجل المساهمين
2. 04 فبراير	تحديث سجل المساهمين
3. 04 مارس	تحديث سجل المساهمين
4. 06 أبريل	تحديث سجل المساهمين
5. 24 أبريل	الجمعية العامة
6. 28 أبريل	توزيعات الربع الرابع من العام 2024
7. 15 مايو	توزيعات الربع الأول من العام 2025
8. 03 يونيو	تحديث سجل المساهمين
9. 03 يوليو	تحديث سجل المساهمين
10. 11 أغسطس	توزيعات الربع الثاني من العام 2025
11. 02 سبتمبر	تحديث سجل المساهمين
12. 06 أكتوبر	تحديث سجل المساهمين
13. 06 نوفمبر	توزيعات الربع الثالث من العام 2025
14. 04 ديسمبر	تحديث سجل المساهمين

وصف لأي صفقة بين المصرف وطرف ذي علاقة

يتعامل المصرف في إطار ممارسة أعماله المصرفية الاعتيادية مع أطراف ذوي علاقة، وتخضع المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة للنسب المنصوص عليها في نظام مراقبة البنوك والقواعد والتعليمات الصادرة عن البنك المركزي السعودي. يبين الجدول التالي الأرصدة الناتجة عن المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة والمتضمنة في القوائم المالية الموحدة في 31 ديسمبر 2025.

	2025 (آلاف ٳ)	2024 (آلاف ٳ)
أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة وكبار المساهمين والشركات المنتسبة لهم		
تمويل أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة	176,432	195,280
مخصص الانخفاض في القيمة لتمويلات أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة وكبار المساهمين	350	443
ودائع العملاء من كبار المساهمين	3,533,339	4,202,955
ودائع العملاء من أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة	111,669	86,437
ودائع العملاء من الشركة الزميلة والمشروع المشترك	34,428	30,573
استثمارات في شركة زميلة ومشروع مشترك	132,221	50,267
استثمار مدرج بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع كبار المساهمين	170,322	166,679
صناديق المصرف الاستثمارية		
استثمارات في صناديق استثمارية	1,032,052	922,514
ودائع من صناديق استثمارية	298,854	705,846

* يتم تنفيذ التمويلات وودائع العملاء مع الأطراف ذات العلاقة بسعر السوق وفي سياق الأعمال العادية.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

(أ) فيما يلي تحليل للإيرادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، المدرجة في قائمة الدخل الموحدة:

	2025 (آلاف ٲ)	2024 (آلاف ٲ)
الدخل من التمويل والاستثمارات	15,538	16,850
العائد على استثمارات العملاء لأجل	230,230	120,847
أتعاب خدمات مصرفية، صافي	555,367	470,512
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	17,925	14,565

تتوافق سلف الرؤساء التنفيذيين ومصاريفهم مع ظروف العمل العادية.

(ب) فيما يلي تحليل لإجمالي التعويضات المدفوعة لكبار التنفيذيين خلال العام:

	2025 (آلاف ٲ)	2024 (آلاف ٲ)
مزاي قصيرة الأجل	125,151	113,408
مكافأة نهاية الخدمة	3,808	8,562

بيان بقيمة أي استثمارات واحتياطات تم إنشاؤها لصالح موظفي المصرف

تُدفع المزاي والتعويضات للموظفين وفقاً لأحكام نظام العمل السعودي. وقد بلغ رصيد مكافأة نهاية الخدمة المستحق للموظفين في تاريخ 31 ديسمبر، 2025، 505 مليون ٲ، كما يودع المصرف مساهمات شهرية لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لصالح منسوبيه وفقاً لنظام العمل السعودي.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على أي بند من بنود القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2025.

في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لم يقوم مجلس الإدارة بأي توصية لتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها مراجع الحسابات.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود يكون المصرف طرفاً فيها، وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم. وفي حال لا يوجد، فعلى المصرف تقديم إقرار بذلك

اسم المنشأة	طبيعة العمل أو العقد	إجمالي المبلغ المدفوع لعام 2025 (ٲ)	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
1. شركة العلم لأمن المعلومات	اتفاقية شاملة لخدمات التحقق من معلومات المركبة، خدمة التحقق من بصة العملاء، الموثق الإلكتروني، الرسائل النصية، النفاذ الوطني، يقين، تدير	57,789,166.40	من 01 يوليو، 2025 إلى 30 يونيو، 2026	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• صندوق الاستثمارات العامة
2. شركة العلم لأمن المعلومات	التوثيق الرقمي للهوية الوطنية	1,300,000.00	من 01 يناير، 2025 إلى 31 ديسمبر، 2025	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• صندوق الاستثمارات العامة
3. شركة تحكم التقنية المحدودة	خدمة نبيه	4,772,500.00	من 16 مارس، 2025 إلى 15 مارس، 2026	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• صندوق الاستثمارات العامة
4. شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	اتفاقية تطوير منتج الذم المدينة رسوم اعداد منتجات التمويل التجارية	206,785.48	من 01 أكتوبر، 2022 إلى 19 يناير، 2026	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• معالي الأستاذ/أحمد بن عبدالعزيز الحقباني (عضو مجلس إدارة)
5. شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	بوليصة؛ تأمين المصرفيين وتأمين الأموال للتنفيذيين والموظفين، تأمين جميع مخاطر ممتلكات المصرف، تأمين مسؤولية الطرف الثالث وتأمين أجهزة الصراف في المطار	6,844,281.23	من 01 يوليو، 2025 إلى 31 مايو، 2026	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• عادل بن صالح أبا الخيل (رئيس المجموعة المالية) • مشعل بن حمد الربيعة (رئيس قطاع المخاطر)
6. شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	بوليصة تأمين مديونية تمويل لمنتجات التمويل العقاري للأفراد	36,426,621.90	من 21 نوفمبر، 2025 إلى 20 نوفمبر، 2026	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• عادل بن صالح أبا الخيل (رئيس المجموعة المالية) • مشعل بن حمد الربيعة (رئيس قطاع المخاطر)
7. شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	بوليصة تأمين الممتلكات للرهن العقاري	4,485,782	من 21 نوفمبر، 2025 إلى 20 نوفمبر، 2026	اعتبادي، لا يوجد شروط تفضيلية	• عادل بن صالح أبا الخيل (رئيس المجموعة المالية) • مشعل بن حمد الربيعة (رئيس قطاع المخاطر)

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي المصرف عن أي حقوق في الأرباح

لم يشكّل المصرف طرفاً في أي ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبه أي مساهم عن الحق في الحصول على أي أرباح موزعة من المصرف.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا تتوفر لدى المصرف أي معلومات بشأن أي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبه أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن الحق في الحصول على أي مكافآت أو تعويضات.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

ما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية والمستحقة للفترة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2025:

البيان	المبلغ المسدد (بالمليون ٲ)	المبلغ المستحق (بالمليون ٲ)	وصف موجز عن المبالغ المستحقة والمسددة
الزكاة	672.25	734.78	المبلغ المسدد يمثل الزكاة المدفوعة عن العام 2024، ويمثل المبلغ المستحق الزكاة المحسوبة عن العام المالي 2025 والتي سيتم دفعها في شهر أبريل، 2026.
ضريبة الاستقطاع	70.74	1.53	المبلغ المسدد يمثل ضريبة الاستقطاع المدفوعة للفترة من ديسمبر، 2024 وحتى نوفمبر، 2025، ويمثل المبلغ المستحق ضريبة الاستقطاع لشهر ديسمبر، 2025، والمستحق دفعها في شهر يناير، 2026.
ضريبة القيمة المضافة	237.13	5.83	المبلغ المسدد يمثل ضريبة القيمة المضافة المدفوعة للفترة من ديسمبر، 2024 وحتى نوفمبر، 2025، ويمثل المبلغ المستحق ضريبة القيمة المضافة لشهر ديسمبر، 2025، والمستحق دفعها في شهر يناير، 2026.

إقرارات مجلس الإدارة

يتبع المصرف لدى إعداد القوائم المالية الموحدة ما يلي:

- يتم تطبيق السياسات المحاسبية الملائمة لظروف المصرف بشكل متسق عند إعداد القوائم المالية، كما هو موضح في الإيضاح رقم (3) من قوائم المصرف المالية الموحدة، كما يتم استخدام تقديرات وأحكام أساسية عند إعداد القوائم المالية كما هو مبين في الإيضاح رقم 2 (هـ) من القوائم المالية الموحدة للمصرف.
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصرف على مواصلة نشاطه.
- بخلاف المعلومات الواردة في إيضاح رقم (36) في القوائم المالية الموحدة، لم يتم الدخول من قبل المصرف خلال العام المالي 2025 في أي عقود فيها مصلحة هامة لأي من أعضاء مجلس الإدارة، أو الرئيس التنفيذي أو مدير عام المالية ولأي شخص ذي علاقة.

- المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية وغيرها من المعايير والإصدارات المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، ويشار إليها مجتمعة "بالمعايير المعتمدة في المملكة العربية السعودية".
- أحكام نظام مراقبة البنوك ونظام الشركات المعمول به في المملكة العربية السعودية والنظام الأساس للمصرف.
- يؤكد مجلس الإدارة على الآتي:

- القوائم المالية المعدة من قبل إدارة المصرف تعكس بعدل مركزه المالي، ونتائج أعماله، والتدفقات المالية والتغيرات في حقوق الملكية.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للمصرف أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	اسم الشركة	النشاط الرئيس	شروط العمل
أنيس بن أحمد موعمنه	دار التمليك	شراء وبيع وتملك العقارات والأراضي واستثمارها، وإدارة برامج التمويل للغير	لا يوجد شروط تفضيلية
معالي الأستاذ أحمد بن عبدالعزيز الحقباني	شركة الحلول المبسطة المالية التقنية	تقديم حلول تقنية في مجال الخدمات المالية	لا يوجد شروط تفضيلية

أسهم الخزينة وقيمتها وتفصيلها

تملك المصرف جزءًا من أسهمه على فترات متفرقة خلال عامي 2010 و2011، بغرض منحها لفئة محددة من موظفيه ممن تنطبق عليهم الشروط. وإلى أن يتم نقل ملكية الأسهم إلى المستفيدين الحقيقيين من الموظفين، فإن تلك الأسهم يتم التعامل معها كأسهم خزينة تستخدم في تمويل خطط مكافآت الموظفين طويلة الأجل التي تدفع على أساس الأسهم، كما هو مبين في الإيضاحين رقم 17 و22 من القوائم المالية الموحدة للمصرف للفترة المنتهية في 31 ديسمبر، 2025. إضافةً إلى ما سبق، وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد في 30 أبريل، 2023، على برنامج منح أسهم

فيما يلي تفاصيل أسهم الخزينة التي يحتفظ بها المصرف:

عدد أسهم الخزينة التي يحتفظ بها المصرف كما في 31 ديسمبر، 2025

القيمة (ٲ)	عدد أسهم الخزينة التي يحتفظ بها المصرف كما في 31 ديسمبر، 2025
312,056,003.36	12,799,672

الإفصاح عن توزيعات الأرباح

فيما يلي تفاصيل نسب الأرباح التي وُزعت على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية 2025 وإجمالي هذه الأرباح.

عن الفترة	إجمالي المبلغ الموزع	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	حصة السهم من التوزيع	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع
الربع الرابع من العام 2024	746,144,795 ٲ	2,487,149,317 سهم	0.30 ٲ بعد خصم الزكاة	3%	26 شوال 1446هـ الموافق 24 أبريل 2025م	11 ذو القعدة 1446هـ الموافق 08 مايو 2025م
الربع الأول من العام 2025	746,160,098 ٲ	2,487,200,328 سهم	0.30 ٲ بعد خصم الزكاة	3%	15 ذو القعدة 1446هـ الموافق 13 مايو، 2025	29 ذو القعدة 1446هـ الموافق 27 مايو، 2025
الربع الثاني من العام 2025	746,160,098 ٲ	2,487,200,328 سهم	0.30 ٲ بعد خصم الزكاة	3%	13 صفر 1447هـ الموافق 07 أغسطس، 2025	27 صفر 1446هـ الموافق 21 أغسطس، 2025
الربع الثالث من العام 2025	746,160,098 ٲ	2,487,200,328 سهم	0.30 ٲ بعد خصم الزكاة	3%	13 جمادى الأولى 1447هـ الموافق 4 نوفمبر، 2025	27 جمادى الأولى 1445هـ الموافق 18 نوفمبر، 2025
الإجمالي	2,984,625,089 ٲ					

إضافةً لذلك، أعلن الإنماء عن قرار مجلس الإدارة بتاريخ 08 شعبان، 1447هـ الموافق 27 يناير، 2026 بالتوصية للجمعية العامة غير العادية للمصرف بزيادة رأس مال المصرف عن طريق رسملة خمسة (5) مليارات ٲ من الاحتياطي النظامي والأرباح المبقاة، وذلك بمنح سهم واحد لكل خمسة أسهم ليصبح رأس مال المصرف بعد الزيادة 30 مليار ٲ بنسبة زيادة تبلغ 20%.

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تنمة

الإفصاحات المتعلقة بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر

تعرف المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الإنماء كما يلي:

نوع المنشأة	الإيرادات (بالمليون ٪)	عدد الموظفين
متناهية الصغر	من صفر إلى 3	من 1 إلى 5
صغيرة	أكبر من 3 إلى 40	من 6 إلى 49
متوسطة	أكبر من 40 إلى 200	من 50 إلى 249

بلغ عدد موظفي قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المصرف (38) موظفًا كما في نهاية العام المالي 2025.

يُعد قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة المحرك الرئيس للتنويع الاقتصادي وخلق فرص العمل، ويؤدي دورًا محوريًا في تحقيق الأهداف الطموحة لرؤية السعودية 2030. وتتمثل إحدى الغايات الجوهرية للرؤية في رفع مساهمة هذا القطاع في الناتج المحلي الإجمالي من مستواه الحالية ليصل إلى 35% بحلول عام 2030.

وتماشياً مع هذا التوجه الوطني، عمل الإنماء استراتيجيًا في عام 2025 على تطوير عملياته وابتكاراته ليكون مُمكنًا أساسيًا لنمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورفع كفاءتها واستدامتها. إن الإنجازات المفصلة في هذا التقرير – والتي تشمل إحداث ثورة تشغيلية، والتوسع التقني الاستراتيجي، وتطوير منتجات مستهدفة، وعقد شراكات وطنية رئيسية – تصب جميعها بشكل مباشر في خدمة هذا الالتزام برؤية السعودية 2030.

تعزيز تجربة العميل وكفاءة العمليات التشغيلية

نجح قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في تنفيذ تحول جذري خلال عام 2025، واضعًا تعزيز تجربة العميل كأولوية قصوى من خلال تسهيل عمليات الموافقة الائتمانية وتقديم حلول تمويلية مرنة قائمة على البرامج. وقد كان هذا التركيز بمثابة المحفز لتحسينات تشغيلية واسعة النطاق، نتج عنها بشكل ملموس أثر إيجابي كبير في سرعة إنجاز المعاملات (Turn Around Time) لطلبات التمويل.

ويرتكز جوهر هذه التجربة المطورة على إطلاق وتحسين ثمانية برامج تمويلية متميزة، ضمنت استراتيجيًا لتلبية الاحتياجات المتنوعة لمختلف العملاء، سواء من حيث مدة التمويل أو التخصص القطاعي، مما يضمن حصول المنشآت على منتجات تتوافق تمامًا مع نماذج أعمالها ومتطلباتها الرأسمالية، وتغطي برامج القطاع طيفًا واسعًا من الأنشطة الاقتصادية، بما يضمن وصول التمويل المستهدف للمنشآت في القطاعات الرئيسية التالية:

- البيع بالتجزئة.
- البيع بالجملة.
- المقاولات.
- العقارات.
- الخدمات.
- الصناعة.

تحسين الأنظمة والعمليات

خضع نظام إنشاء التمويل الداخلي (eCLO) لعملية تحديث كبير، شهدت ارتقاءً شاملاً في جودة العمليات. وبالترزامن مع ذلك، قام المصرف بتبسيط وتعزيز عمليات "كفالة" من خلال تأسيس فريق متخصص ومستقل مسؤول عن الإدارة الشاملة (End-to-End). ويتولى هذا الفريق مراقبة كل مرحلة من مراحل دورة حياة ضمان "كفالة" بدقة، بما في ذلك الحصول على الضمانات بسلاسة، وتجديدها في الوقت المحدد، وتسييلها بدقة متناهية، وتضمن هذه الرقابة المباشرة والمركزة تحقيق أقصى درجات الكفاءة والدقة، وتقليل التعقيدات لشركائنا من المنشآت الصغيرة والمتوسطة المستفيدة من آلية الدعم الحيوي هذه.

التوسع الرقمي والاستراتيجي في السوق

يعد التوسع الاستراتيجي إنجازًا رئيسيًا لهذا العام، وتمثل في الابتكار الناجح لقناة أعمال رقمية جديدة (iZ Business) والتي من المتوقع أن تسهم في زيادة انتشار المصرف في السوق. وتوحيًا لابتكارات العام، خضعت عملية استقطاب العملاء (Lead Generation) لإعادة هيكلة شاملة؛ حيث أحدث المصرف ثورة في نظام الحالات عبر دمج نماذج الذكاء الاصطناعي المتقدمة (Next Product to Buy)، مما يضمن التوافق الأمثل بين العميل والمنتج، وتحقيق نتائج أعمال استثنائية.

المنتجات والخدمات والشراكات والتقنيات الجديدة

نفذ قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2025 استراتيجية توسع متعددة الأوجه شملت جوانب تقنية وخدمية وشراكات وطنية لتعزيز نمو القطاع:

- إطلاق عز أعمال: كأول رحلة تمويل مؤتمتة بالكامل (End-to-End) للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، لتوفير تجربة عملاء سلسة وزيادة الكفاءة عبر التحول الرقمي.
- تجديد اتفاقية التعاون مع "منشآت": لمواصلة دعم الأجنحة الوطنية لتطوير قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- توقيع اتفاقية تمويل مضمون مع "صندوق البيئة": لتقديم دعم تمويلي مستهدف للمنشآت التي تركز على الاستدامة والقطاع البيئي.
- تجديد الاتفاقية مع النقابة العامة للسيارات: لخدمة شركات نقل الحجاج، مما يعزز مكانة المصرف في قطاع وطني حيوي.

تجسد هذه المبادرات التزامنا بالابتكار الرقمي والدعم الاقتصادي المتكامل، لضمان وصول المنشآت للتمويل المناسب عبر أكثر القنوات كفاءة.

الجوائز والتقدير في عام 2025

حصد قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة جائزة رفيعة المستوى خلال عام 2025:

- جائزة أفضل بنك للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية، ضمن جوائز "MENA Banking Excellence Awards 2025"، عن فئة الخدمات المصرفية للأفراد والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والخدمات الرقمية.

يؤكد هذا التكريم زيادة المصرف في تقديم حلول مصرفية مبتكرة تسهم في تمكين قطاع الأعمال، ويعكس التزامنا المستمر بدعم المنشآت الوطنية وتحفيز نموها.

عدد الأيام التدريبية	عدد أيام العمل التدريبية المقدمة لموظفي قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة
147	

فيما يلي أهم مؤشرات أداء قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة خلال العام 2025 مقارنة بعام 2024:

عام 2025م (بالآلاف ٪)			
متناهية الصغر	صغيرة	متوسطة	إجمالي
1,226,247	5,379,357	5,016,814	11,622,418
15,122	296,174	422,859	734,155
0.53%	2.31%	2.15%	4.99%
0.04%	0.74%	1.06%	1.84%
4,727	2,786	1,260	8,773
4,640	1,095	223	5,958
479	1,674	348	2,501
273,108	1,044,777	315,306	1,633,191

تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة – داخل المركز المالي (On Balance Sheet)

تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة – خارج المركز المالي (Off Balance Sheet)

تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة كنسبة مئوية من إجمالي التمويل في المركز المالي

تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة كنسبة مئوية من إجمالي التمويل خارج المركز المالي

عدد معاملات التمويل (داخل وخارج المركز المالي)

عدد العملاء الممولين (داخل وخارج المركز المالي)

عدد معاملات التمويل بضمن برنامج كفالة

إجمالي مبالغ التمويل بضمن برنامج كفالة

تقرير مجلس إدارة الإنماء للعام 2025 تمة

عام 2024 (بآلاف ٲ)				
	متناهية الصغر	صغيرة	متوسطة	إجمالي
تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة – داخل المركز المالي (On Balance Sheet)	984,911	4,060,685	6,268,899	11,314,495
تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة – خارج المركز المالي (Off Balance Sheet)	16,978	235,778	419,594	672,350
تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة كنسبة مئوية من إجمالي التمويل في المركز المالي	0.48%	1.97%	3.04%	5.49%
تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة كنسبة مئوية من إجمالي التمويل خارج المركز المالي	0.04%	0.57%	1.01%	1.62%
عدد معاملات التمويل (داخل وخارج المركز المالي)	4,380	2,391	1,210	7,981
عدد العملاء الممولين (داخل وخارج المركز المالي)	4,250	952	198	5,400
عدد معاملات التمويل بضمان برنامج كفالة	192	980	118	1,290
إجمالي مبالغ التمويل بضمان برنامج كفالة	129,476	1,522,422	493,713	2,145,611

شكر وتقدير

يسر مجلس إدارة الإنماء أن يعرب عن بالغ شكره وتقديره واعتزازه بجهود المصرف الدؤوبة وتفانيه على مدار عام 2025، والتزامه بتحقيق تقدم قياسي يتماشى مع استراتيجيته الشاملة في سبيل تحقيق مساعيه بأن يصبح المصرف الأسرع والأكثر سهولة في المملكة، وتضمنت الإنجازات التوسع في طرح المنتجات والخدمات المقدمة للعملاء، والمدعومة بالقدرات الرقمية المعززة واستخدام أحدث التقنيات الناشئة، مع المحافظة في الوقت ذاته على متانة المركز المالي. كما شهد الإنماء خلال العام نموًا في قاعدة عملائه وعملياته بشكل عام، مما أسهم في التأثير بشكل إيجابي على نتائجه المالية.

وينتهز مجلس الإدارة هذه الفرصة للتقدم بجزيل الشكر والامتنان لعملاء المصرف ومساهميه على ثقتهم فيه وفي مجلس إدارته، كما يعرب عن وافر الشكر للجهات الحكومية والتنظيمية على ما قدموه لنا من توجيه ودعم وتعاون. والشكر موصول لمنسوبات ومنسوبي الإنماء على جهودهم الدؤوبة وإسهاماتهم القيمة في العمل على تحقيق أهداف المصرف.

كما يتقدم مجلس الإدارة وجميع منسوبات ومنسوبي المصرف بأسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود، رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله، على الخدمات الجليلة والجهود الكبيرة التي يقدمانها سموهما للوطن والمواطن، سائلين الله عز وجل أن يُسدد على الخير خطى سموهما وأن يحفظ الله وطننا المعطاء من كل سوء ومكروه.

اللجنة الشرعية

ضمن جهود الإنماء في تفعيل إطار الحوكمة الشرعية للمصارف والبنوك المحلية العاملة في المملكة، يلتزم المصرف بأحكام وضوابط الشريعة الإسلامية في جميع معاملاته، والتحقق من الالتزام الشرعي عند تقديم جميع منتجاته وخدماته وأنشطته. وتتولى اللجنة الشرعية مسؤولية الوفاء بالتزاماتها في ذلك.

تضم اللجنة في عضويتها عددًا من أصحاب الفضيلة العلماء المختصين في فقه المعاملات المالية، يُعتمد تكوينها من مجلس إدارة المصرف وهي مستقلة عن جميع إدارات المصرف التنفيذية، وتخضع جميع معاملات المصرف لموافقتها ومراقبتها، وتعد قراراتها مُلزمة لجميع إدارات المصرف ومنسوبيه.

أهداف اللجنة الشرعية

- بيان الأحكام الشرعية في جميع معاملات المصرف.
- التحقق من الالتزام الشرعي في جميع معاملات المصرف.
- الإسهام فيما يخدم تنمية أداء المصرف من الناحية الشرعية والمحافظة على هويته الإسلامية في السياسات والمعايير والإجراءات ونحوها.
- تعزيز مشاركة المصرف في التعريف بالمصرفية الإسلامية والإسهام في تطويرها.

خلال عام 2025 عقدت اللجنة (29) اجتماعًا؛ ناقشت فيها (605) موضوعًا شملت وثائق المنتجات والخدمات، وأفكار المنتجات والخدمات، والتعديلات على الوثائق المعتمدة، وتقارير الرقابة الشرعية، ومتابعة الملحوظات الشرعية، والخطط التصحيحية ذات العلاقة، والاستفسارات من الجهات المستفيدة داخل المصرف، وغيرها من الموضوعات ذات الصلة.

وتضمنت نتائج الموضوعات التي عرضت على اللجنة الشرعية في عام 2025 إصدار (80) قرارًا و(308) خطابًا.

بلغ إجمالي عدد القرارات الشرعية الصادرة من المصرف بنهاية عام 2025 (1523) قرارًا.

ووفقًا للإجراءات المتبعة فقد اجتمعت اللجنة الشرعية بمجلس الإدارة خلال العام، وحضر فضيلة رئيس اللجنة الشرعية اجتماع الجمعية العمومية وقرأ تقرير اللجنة الشرعية السنوي عن أداء المصرف من الناحية الشرعية، والإجابة عن أسئلة المساهمين الشرعية في الجمعية.

كما شاركت اللجنة الشرعية في عام 2025 في العديد من اللقاءات العلمية، وجلسات الاستماع مع الجهات والمنظمات ذات الصلة.

قطاع الشرعية

يعد قطاع الشرعية جهازًا تنفيذيًا فنيًا وإداريًا متفرغًا يساند اللجنة الشرعية في تحقيق أهدافها وأداء أعمالها.

يؤدي قطاع الشرعية واجباته ومهامه من خلال إدارته على النحو التالي:

إدارة الدراسات والاستشارات

تتولى إدارة الدراسات والاستشارات تقديم الاستشارات الشرعية وخدمات الدراسات لجميع طلبات إدارات المصرف وفروعه من خلال دراسة معاملات المصرف وعقوده واتفاقياته ووثائقه ونماذجه، بالإضافة إلى إعداد البحوث وتقديم المذكرات للجنة الشرعية للمنتجات والمعاملات والأنشطة والوثائق والنماذج ذات الصلة بناء على متطلبات المصرف، كما أن من مسؤوليات الإدارة إعداد محاضر اجتماعات اللجنة الشرعية والأوراق البحثية والدراسات المتعلقة بالأنشطة المصرفية وإدارة المشاريع العلمية والمشاركة في ورش العمل مع المجموعات والإدارات المصرفية الأخرى.

إدارة تطوير المنتجات الشرعية

تتولى إدارة تطوير المنتجات الشرعية مسؤولية المشاركة في ابتكار المنتجات وتطويرها في ضوء الضوابط الشرعية من خلال المساهمة الفعالة مع قطاعات الأعمال ذات الصلة، والمساهمة في إجراء الدراسات الشرعية فيما يتعلق بالمنتجات الجديدة.

إدارة الرقابة الشرعية

تعد إدارة الرقابة الشرعية مسؤولة عن جميع الأعمال المتعلقة بالامتثال للأحكام والضوابط الشرعية وفق ما تقرره اللجنة الشرعية في المصرف، وتشمل إدارة مخاطر عدم الامتثال لقرارات اللجنة الشرعية، والتدقيق الشرعي الداخلي لنشاط أعمال المصرف للتحقق من امتثاله بتلك القرارات، وتقديم نتائج وملاحظات التدقيق الشرعي الداخلي إلى كل من اللجنة الشرعية ولجنة المراجعة.

إدارة تميز الشرعية

تتولى إدارة تميز الشرعية المتابعة والتنسيق لاجتماعات اللجنة الشرعية ومسؤولية نشر نتائج الأعمال، وتقديم الدعم لجميع أعمال قطاع الشرعية المرتبطة بتوفير مصادر المعرفة الإلكترونية والورقية للمصرف والقطاع، بالإضافة إلى التأكد من وجود وترتيب قنوات الاتصال بين قطاع الشرعية والموظفين وعملاء المصرف وكل أصحاب المصلحة المعنيين، وتقديم المساعدات الفنية واللوجستية للقطاع لعقد الندوات وورش العمل.

خلال عام 2025، قام قطاع الشرعية بدراسة (486) موضوعًا، وقدم الدعم للمصرف وفقًا لما صدر عن اللجنة الشرعية من قرارات، وقد شملت الموضوعات محل الدراسة الأفكار الخاصة بالمنتجات والخدمات الجديدة والحالية، وتعديلات على الوثائق المعتمدة.

اللجنة الشرعية تنمة

وشارك قطاع الشرعية في تطوير وابتكار المنتجات والخدمات بالتعاون مع المجموعات الأخرى داخل المصرف، من خلال تطوير أكثر من (22) منتجاً وخدمة خلال العام.

ودعم القطاع في عام 2025 المصرف في الاستجابة لعدد (177) طلباً من موظفي المصرف وعملائه، من خلال الإجابة على (76) استفساراً وارداً من موظفي المصرف قبل تنفيذ المعاملات وفقاً لقرارات اللجنة الشرعية، و(101) ردّاً على استفسارات عملاء المصرف المتعلقة بالتوافق مع الأحكام والضوابط الشرعية للمعاملات من خلال خدمة التواصل الشرعي.

وتطبيقاً لمتطلبات الحوكمة الشرعية ومتابعة عملية المراقبة والتقييم المستمر لأعمال المصرف، تم تطوير منهجية قياس مخاطر عدم الالتزام الشرعي ونتج عنها بناء سجل للمخاطر والضوابط الشرعية المرتبطة بها، بلغ عدد المخاطر التي تم تحديدها وقياسها (159) خطراً، وتم ضبطها بـ(361) ضابطاً رقابياً.

التوعية والتدريب

انطلاقاً من حرص الإنماء على تحقيق المزيد من التطوير والنمو من منظور الشريعة والحفاظ على هويته في سياساته ومعاييرته وإجراءاته، واصل المصرف تعزيز إسهاماته في نشر قرارات اللجنة الشرعية للمصرف والبحوث والمواد العلمية والتوعوية ذات الصلة بأعمال المصرف من الناحية الشرعية من خلال تطبيق "إصدارات الإنماء الشرعية" على الأجهزة الذكية، والذي يعد أول تطبيق إلكتروني من نوعه على مستوى الصناعة المالية الإسلامية والوحيد حتى الآن من حين إنطلاقه في عام 2018، وقد بلغ عدد التنزيلات بنهاية عام 2025 ما يزيد عن (83880) تنزيلاً، كما بلغ عدد زيارات التطبيق ومشاهداته عدد (491,688)

كما تم خلال العام إطلاق تحديثات على التطبيق، وقد تضمن الإصدار الأحدث منه على:

- نافذة مخصصة للحلقات والندوات العلمية
- مجموعة جديدة من القرارات الشرعية
- وأصبحت الأبحاث والدراسات في التطبيق متاحة باللغتين العربية والإنجليزية

واستمراراً لريادة المصرف في نشر الوعي بالمصرفية المتوافقة مع الضوابط الشرعية وتوسيع شريحة المستفيدين من كتاب الأحكام والضوابط الشرعية لمنتجات الإنماء وخدماته فقد تم تحديث كتاب "الأحكام والضوابط الشرعية" بالضوابط الجديدة التي صدرت من بداية عام 2023 وحتى نهاية الدورة الخامسة التي اختتمت في 20 مايو، 2025، حيث يأتي الإصدار الثاني بإضافة (85) ضابطاً جديداً من الأحكام والضوابط الشرعية المستخلصة من قرارات اللجنة الشرعية.

كما استكتب القطاع عددًا من المختصين والباحثين لدراسة المسائل المشككة من الناحية الشرعية في موضوعات متنوعة تتعلق بأعمال المصرف ومنتجاته، نتج عنها (21) بحثاً شرعياً متخصصاً.

كما نفذ قطاع الشرعية خلال العام 2025 البرامج التدريبية والتوعوية الآتية:

- تطوير برنامج التأهيل العالي والمميز في القطاع الشرعي في المؤسسات المالية وفق توجيه مجلس الإدارة، والحصول على موافقة واعتماد البرنامج من لجنة الحوكمة والاستدامة.
- تقديم برامج تعريفية بالمصرفية المتوافقة مع الشريعة، والعمل الشرعي في المصرف من خلال المشاركة المجتمعية مع طلاب الجامعات، بواقع (750) ساعة تدريبية.
- تقديم عرض بالتعريف عن قطاع الشرعية، ومقدمة في المصرفية المتوافقة مع الشريعة للموظفين الجدد تم تنفيذها بالتعاون مع رأس المال البشري بواقع عدد (12) أيام خلال العام.
- إعداد مواد تدريبية وتوعوية متخصصة، تنوعت في الحوكمة الشرعية، ومنتجات الخزينة، والبطاقات، وتمويلات الأفراد، والخدمات المصرفية لمنسوبي المصرف، استفاد منها (1,043) موظفاً وموظفة.

مشاركات قطاع الشرعية

- توقيع مذكرة تعاون خامسة مع الجامعات السعودية: (جامعة المجمعة).
- وتفصيلاً لمذكرة التعاون الموقعة سابقاً مع الجامعات:

- أقيمت فعالية علمية عن المصرفية الإسلامية في جامعة تبوك.
- مواصلة العمل على مشروع رسائل الدكتوراة بشأن "دراسة الأحكام والضوابط الشرعية الصادرة عن اللجنة الشرعية لمصرف الإنماء" مع جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- بحث وتحكيم عدد من البحوث من خلال أعضاء هيئة التدريس المختصين من جامعتي حائل وتبوك.
- لقاء علمي بطلاب برنامج الماجستير في قسم القانون من جامعة المجمعة.

- كما شارك القطاع في عدد من المبادرات بفعالية ومنها:

1. عضوية لجنة المصرفية الإسلامية بإشراف البنك المركزي السعودي، وقد تم عقد أربعة (4) اجتماعات تم فيها مناقشة المسائل المتعلقة بالمصرفية الإسلامية.
2. تنظيم ورشة عمل: استخدام التقنية في التخطيط، وتنفيذ التدقيق الشرعي الداخلي، وذلك بمشاركة نخبة من المختصين والممارسين تجاوز عددهم 113 مشاركاً.

3. تنظيم ندوة علمية بعنوان "توسيط المراجعة والمساومة للدخول في الاستثمار"، بمشاركة أعضاء من اللجان الشرعية بالمملكة ونخبة من العلماء والمختصين والباحثين. تجاوز عددهم 75 مشاركاً، ونشرت مادتها العلمية من خلال تطبيق إصدارات الإنماء الشرعية.

4. تقديم ورقة علمية بعنوان: "الحوكمة الشرعية في السعودية وتجربة مصرف الإنماء في تطبيقها" في ندوة البركة الخامسة والأربعين التي أقيمت في جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز في المدينة المنورة.

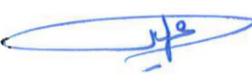
تقرير اللجنة الشرعية المقدم إلى مجلس إدارة مصرف الإنماء عن السنة المالية المنتهية في 11 رجب، 1447هـ - 31 ديسمبر، 2025

الحمد لله رب العالمين، والصلوة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد، وعلى آله وأصحابه أجمعين، ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين. أما بعد:

فإن اللجنة الشرعية قد قامت تبعاً بدراسة تقارير نتائج وملحوظات التدقيق الشرعي الداخلي، والتقرير الختامي لملاحظات التدقيق

اللجنة الشرعية


سليمان بن تركي التركي
(عضواً)


عبدالله بن وكيل الشيخ
(رئيساً)


خالد بن عبدالرحمن المهنا
(عضواً)


عبدالرحمن بن صالح الأطرم
(عضواً)

تقرير لجنة المراجعة للجمعية العامة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر، 2025

تتولى لجنة المراجعة دراسة القوائم المالية والسياسات المحاسبية والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والمراجعي الخارجيين، وعقدت اللجنة تسعة اجتماعات خلال العام المالي 2025، لإنجاز الأعمال التي تدخل في نطاق اختصاصها وأبرزها:

- وضع استراتيجية للمراجعة الداخلية متوافقة مع الاستراتيجية المعتمدة للمصرف.
- مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية للعام المالي 2025.
- مراجعة واعتماد خطة التدقيق الشرعي الداخلي للعام المالي 2025.
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية، ومتابعة تنفيذ خطة المراجعة خلال العام المالي 2025.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية خلال العام 2025.
- دراسة تقارير التدقيق الشرعي الداخلي خلال العام 2025.
- متابعة تنفيذ وإقفال الملاحظات التي رصدت على الإدارات المختلفة.
- دراسة القوائم المالية السنوية كما في 31 ديسمبر، 2025 والقوائم الربعية ورفع التوصية للنظر في اعتمادها الإدارة.
- دراسة "خطاب الإدارة" الصادر من مراجعي الحسابات الخارجيين، ومتابعة إقفال الملاحظات الواردة فيها.
- دراسة عروض مراجعي الحسابات والتوصية بتعيين مراجعي الحسابات للعام المنتهي في 31 ديسمبر، 2025.
- دراسة تقارير الالتزام الربعية عن التزام المصرف بالمتطلبات النظامية والسياسات والإجراءات الداخلية.

نتائج المراجعة الداخلية السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالمصرف:

يتبنى المصرف إطاراً رقابياً داخلياً قائماً على ثلاثة خطوط دفاع، وتُعد الإدارات المختلفة وقطاعات الأعمال في المصرف خط الدفاع الأول حيث تراعي أنشطتها الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التشريعية، بينما يتمثل خط الدفاع الثاني في قطاع الالتزام وقطاع المخاطر وقطاع المالية حيث تقوم هذه القطاعات بدور تقييم وقياس ومراقبة مستويات المخاطر المختلفة على صعيد العمليات اليومية وعمليات الائتمان وأمن المعلومات. وترفع إدارات خط الدفاع الأول والثاني تقارير دورية للجان الإدارية الداخلية ولجان المجلس لضمان إيفاء المصرف بالمتطلبات النظامية والوصول لأهداف المصرف. أما قطاع المراجعة الداخلية فيؤدي دور خط الدفاع الثالث حيث يقوم بإجراء الفحوص والمراجعات اللازمة التي تغطي كافة إدارات المصرف بناء على خطة سنوية معتمدة من لجنة المراجعة وفق المنهج القائم على المخاطر. ونؤكد أن قطاع المراجعة الداخلية يتمتع

باستقلاله التنظيمي والوظيفي داخل المصرف، مما يتيح له تنفيذ مهامه وواجباته بشاعلية دون أي تأثير.

مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية:

من منطلق مسئولية إدارة المصرف عن إعداد نظام شامل وفعال للرقابة الداخلية لتحقيق الأهداف المعتمدة للمصرف فقد تم بناء نظام للرقابة الداخلية يناسب أنشطة المصرف ويضع في الاعتبار الأهمية النسبية للمخاطر المالية والمخاطر الأخرى الملازمة لهذه الأنشطة، لقد تم تصميم نظام للرقابة الداخلية لإدارة المخاطر والسيطرة عليها مما يوفر قدرًا معقولاً من الرقابة المستمرة والكشف المبكر عن المخاطر المحتملة والتعامل معها.

ويستند نظام الرقابة الداخلية على رؤية وتقدير إدارة المصرف لوضع نظام رقابة يتناسب مع الأهمية النسبية للمخاطر المالية وغيرها من المخاطر الكامنة في أنشطة المصرف، ويتوازن معقول بين التكلفة والمنفعة لتفعيل ضوابط رقابية محددة. وقد صمم المصرف نظام الرقابة الداخلية بغرض إدارة المخاطر التي تساعده على تحقيق الأهداف، وبالتالي فإن نظام الرقابة مصمم لإعطاء تأكيدات معقولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر المتعلقة بها.

وتراجع لجنة المراجعة بشكل دوري التقارير التي تعد من المراجعي الداخليين والخارجيين وقطاع الالتزام وتتضمن هذه التقارير تقويم لكفاية وفعالية الرقابة الداخلية.

بناء على ما ذكر نرى بان المصرف لديه نظام رقابة داخلية ملائم وفعال بدرجة معقولة من حيث التصميم والتطبيق، وخلال العام لم تكن هناك ملاحظات جوهرية تتعلق بفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية في المصرف.

الأستاذ/عبدالله بن عبد العزيز الرميضان
عضو اللجنة

الأستاذ/هيثم بن راشد
آل الشيخ المبارك
رئيس اللجنة

الأستاذ/ماجد بن محمد الدخيل
عضو اللجنة

الأستاذ/فهد بن حسين السديدي
عضو اللجنة

الأستاذ/ماهر بن سعد العياضي
عضو اللجنة